



## Västmanlands länsstrategi för jämställdhetsintegrering

Länsstyrelsen i Västmanlands vill härmed hämta in synpunkter på ny strategi för jämställdhetsintegrering som även omfattar strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Nytt för denna strategiperiod är att de två strategierna ovan blir en sammanhållen.

Framtagandet av en ny strategi har skett i samråd med berörda aktörer under 2023. Till och med 30 september är det möjligt att lämna in åsikter och synpunkter gällande strategin, dess mål, perspektiv och utgångspunkter, problemområden och utformning.

Utöver allmän läsning och kommentarer på strategin så önskar länsstyrelsen särskilt feedback på dessa områden:

1. I strategin presenterar länsstyrelsen ett antal problemområden som uppmuntrar till samhandling mellan länets aktörer. Det som presenteras i strategin är korta sammanfattningar av problemen. Önskvärt är att kommentera huruvida dessa är aktuella, relevanta och om det är några ojämställdhetsproblem som saknas. Särskilt om er organisation har identifierat liknande utmaningar och är beredda att samhandla kring dessa.
2. Strategin är problemorienterad och presenterar ett övergripande arbetssätt med så kallade effektkedjor för att beskriva hur målen med strategin ska nås. Detta beskrivs närmare i avsnitt 7 ”Vi når målen tillsammans”. Länsstyrelsen önskar att läsaren reflekterar över och kommenterar arbetssättet.
3. Länsstyrelsen önskar synpunkter är sammanslagningen av de två ovan nämnda strategierna. Ser er organisation några för- och nackdelar med att samtliga jämställdhetspolitiska delmål är sammanförda i en och samma strategi, jämfört med att ha en separat strategi för delmål sex – mäns våld mot kvinnor ska upphöra?

Om det finns något som kan underlätta tydligheten i strategin är ni varmt välkommen att skicka med förslag på det.

## Stegen framåt

- **Fram till och med 30 september:** remissrunda
- **Oktober – november:** bearbeta kommentarer och färdigställa strategin
- **December 2023:** formellt beslutande om att anta strategin
- **1 januari 2024:** strategin träder i kraft

### Efter att strategin trätt i kraft:

- Anslutning till strategin av länets aktörer kan påbörjas.
- Förankring och inriktningsbeslut av prioriterade samhandlingsområden i rådet för social hållbarhet.
- När samhandlingsområden har beslutats kommer arbetsgrupper att tillsättas och handlingsplaner utformas.

Ni lämnas härmed tillfälle att yttra er om *Västmanlands länsstrategi för jämställdhetsintegrering 2024 – 2027*. Remissen skickas ut enligt bifogad sändlista.

Yttrande ska vara Länsstyrelsen tillhanda senast 2023-09-30

Yttrandet skickas till: [socialhallbarhet.vastmanland@lansstyrelsen.se](mailto:socialhallbarhet.vastmanland@lansstyrelsen.se)

Vid frågor kontakta:

- [dennis.u.nystrom@lansstyrelsen.se](mailto:dennis.u.nystrom@lansstyrelsen.se)
- [therese.clifford@lansstyrelsen.se](mailto:therese.clifford@lansstyrelsen.se)
- [torbjorn.messing@lansstyrelsen.se](mailto:torbjorn.messing@lansstyrelsen.se)