



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Kommunstyrelsesalen, Rådhuset, kl 13:00–15:30
Ledamöter	Jonna Lindman (M) ordförande, Håkan Tomasson (M) 1:e vice ordförande, Andreas Silversten (S) 2:e vice ordförande, Dan Avdic Karlsson (V), Sara Axelsson Gustafsson (S), Martin Nyqvist (SD)
Övriga	Anders Neuman kommundirektör, Ylva Petersson kanslichef, Annette Holm konsult § 140, Peter Asp kommunikatör § 140, Lars Almstedt konsult AQ3 Arkitekter § 141, Magnus Andersson vd Arboga Kommunalteknik AB § 141, Ricardo Dojorti samhällsbyggnadschef § 143, Samuel Strömgren näringslivschef § 143, Kajsa Landström kommusekreterare.

Utses att justera Dan Avdic Karlsson

Justeringens plats och tid

Sekreterare

Kajsa Landström

Paragrafer 139–149

Ordförande

Jonna Lindman

Justerare

Dan Avdic Karlsson

Anslag/bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum

2022-12-06

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Anslaget sätts upp

2022-12-13

Anslaget tas ned

2023-01-04

Förvaringsplats för protokollet

Kommunstyrelseförvaltningen rådhuset

Underskrift

Kajsa Landström



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Innehåll

Ärende	Sida
Fastställande av föredragningslistan.....	3
Grafisk profil, information.....	4
Lägesrapport, ny grundskola	6
Ordningsvakter i Arboga Centrum	7
Information om Energikontoret i Mälardalen.....	8
Ansökan om planbesked gällande Manhem 4.....	10
Lönepolicy för Arboga kommun	12
Kompetensförsörjningsplan kommunstyrelseförvaltningen 2023-2025.	13
Biblioteksplan 2023-2025	14
Begäran om extra anslag till Nybyholmsspåret.....	15
Instruktion för kommundirektören.....	17



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 139

Fastställande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Föredragningslistan fastställs med följande justering

Ärende 7: Nyttjanderättsavtal med Arboga Alpina, utgår.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 140

KS 454/2022-008

Grafisk profil, information

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Beslut om Grafisk profilmanual – Riktlinjer vid grafisk utformning av kommunens profilering och information från 2004-12-16 upphävs.
2. Godkännande av kommunens logotyp överlämnas till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

2004-12-16 antogs en Grafisk profilmanual, Riktlinjer vid grafisk utformning av kommunens profilering, av kommunfullmäktige. Den grafiska profilmanualen innehåller logotyp och riktlinjer för användande.

I februari 2023 lanserar Arboga kommun en ny, moderniserad webbplats på arboga.se - en servicewebb med fokus på användarvänlighet som är tillgänglighetsanpassad. Arbetet med den nya webbplatsen påbörjades redan 2018 när Köpings, Kungsörs, Surahammars och Arboga kommun tog fram en gemensam teknisk plattform för nya webbplatser.

I samband med arbetet med den nya webbplatsen har det även tagits fram en logotyp som är moderniserad och tillgänglighetsanpassad. Det innebär bland annat att logotypen har förenklats, har färre detaljer och att den kan användas i små storlekar även digitalt, till exempel i appar, utan att behöva förändras i sina proportioner. Det stärker igenkänningen.

Logotypen består av tre delar:

- ordet Arboga kommun
- en vapenbild
- en murkrona



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Närmare anvisningar för användning av logotypen och användandet av typsnitt fastställs i en rutin: Varumärkesplattform för Arboga kommun med bilagor.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 141

KS 106/2022-291

Lägesrapport, ny grundskola

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunfastigheter i Arboga AB får i uppdrag att arbeta med en utveckling av alternativ C mot mer samlokalisering mellan grundskolan och kulturskolan.

Sammanfattning

2022-03-29 fick Kommunfastigheter i Arboga AB i uppdrag att påbörja fas 1 i investeringen av ny grundskola på området Ärlan 12. Detta innebar planering och projektering men även dimensionering efter behov.

Vid arbetsutskottets sammanträde 2022-10-25 fick Kommunfastigheter AB i uppdrag att fortsätta titta på möjlig framtida kulturskola i anslutning till grundskolan och återkomma vid kommande sammanträde med arbetsutskottet.

Representant för Kommunfastigheter i Arboga AB och konsult lämnar en lägesrapport kring arbetet med samordning av ny grundskola och kulturskola i kvarteret Ärlan.

Alternativ:

A. Samla grundskola och kulturskola i en byggnad - byggnation av kulturskolan på våning 4.

B. Fristående byggnad för kulturskolan på norra delen av markytan.

C. Mindre fristående byggnad för kulturskolan med vissa lokaler/ ytor samutnyttjade i grundskolebyggnaden.

Skickas till:
Kommunfastigheter i Arboga AB
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 142

KS 338/2022-123

Ordningsvakter i Arboga Centrum

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Dialogen med Västra Mälardalen i Samverkan och Arboga i Centrum med avsikten att införa ordningsvakter i Arboga centrum fortsätter.

Sammanfattning

Under veckorna 36-37 och 40-41, 2022, genomfördes en försöksperiod med ordningsvakter på utvalda platser i centrala Arboga; Resecentrum, Nytorget upp mot ICA och Willys, Ahllöfsparken samt innergården vid Biblioteket. Ordningsvakterna tjänstgjorde kl 10.00-18.00 torsdag-lördag.

Försöket har fallit väl ut. Positiv respons framkom vid trygghetsdialog och områdena där ordningsvakterna har rört sig har upplevts som lugnare. Positiv respons har även kommit från flera företagare i centrum och medborgare har återkommande inkommit med positiv respons och välkomnat ordningsvakterna.

Ordningsvakter har större befogenheter än väktare, vilket bedömdes som en viktig faktor i valet av att nyttja ordningsvakter framför väktare under försöksperioden, och kostnaden för ordningsvakter blir betydligt högre än för väktare. Kostnaden för försöksperioden uppgick till 100 000 kr, vilken bekostades av Arboga kommun.

Arboga kommun ställer sig positiva till ordningsvakter i centrum och vill fortsätta dialogen med Västra Mälardalen i Samverkan, VIS, och Arboga i Centrum för att hitta en lösning.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 143

KS 449/2022-140

Information om Energikontoret i Mälardalen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Arbetsutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Bedömningen är att Arboga i nuläget saknar energitjänster och eltekniktjänster på den nivå som behövs internt i organisationen för att

- 1) driva frågor på en nationellt hög kunskapsnivå tillsammans med Vattenfalls eldistributions regionalnät, VFED, och Mälarenergi elnät
- 2) säkerställa att vi i relation till VFED och Mälarenergi inte hamnar i kläm som kommun utifrån okunskap i sakfrågor och i teknikval
- 3) säkerställa att våra planer tillsammans med nätbolagen har en livslängd på minst samma årtal som koncessionen.

Som aktieägare i Energikontoret i Mälardalen ingår följande:

- Tillgång till personella resurser till självkostnadspris med kompetens inom energi och klimat för avrop.
- Medverkan i energiprojekt med tredjepartsfinansiering.
- Årligen uppdaterad energi- och klimatdata för kommungeografin.
- Löpande information till ägarna - omvärldsbevakning.
- Rådgivning i kommunens eget omställnings- och utvecklingsarbete inom energi och klimat.
- Ökad handlingskraft för arbete med omställnings- och utvecklingsarbete inom energi och klimat.
- Suppleantplats i styrelsen.

Beräknad kostnad 2023:

Aktieköp, 15 000 kr

Årsavgift, 57 300 kr/år

Beräknad konsultkostnad, 32 000 kr



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kostanden för aktieteckning motsvarar 1 kr/invånare och kommunen tilldelas 1 aktie per 100 invånare. För Arboga: 150 aktier till en kostnad av 15 000 kr. Arbogas aktieandel i bolaget blir 2,7%

Tillkommande årliga kostnader regleras av aktieägaravtal och serviceavtal. Aktieägaravtalet gör gällande att 400 000 kr/år fördelas procentuellt på aktieägare i länet, för Arboga kommun medför det en avgift på 32 300 kr/år. Serviceavtalet har en serviceavgift på 1,75 kr/invånare och år, för Arboga kommun medför det en avgift på 25 000 kr/år.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 144

KS 396/2022-219

Ansökan om planbesked gällande Manhem 4

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta:

1. Samhällsbyggnadsenheten får i uppdrag att teckna planavtal med AB Nordkvist & Ny för fastigheten Manhem 4.
2. Samhällsbyggnadsenheten får i uppdrag att genomföra en planändring för fastigheten Manhem 4.

Sammanfattning

Ansökan om planbesked för fastigheten Manhem 4 i Arboga, Mariedalsvägen, Brattberget, har inkommit. Ansökan gäller en ändring av detaljplan. Den sökande har uppfört ett parhus på fastigheten och vill kunna stycka av fastigheten till två fastigheter. Gällande detaljplan tillåter endast fristående hus varför en avstyckning inte är möjlig utan detaljplaneändring.

Tidigare ställningstaganden

En planändring strider inte mot tidigare ställningstaganden och är förenlig med kommunens översiktsplan.

Förutsättningar

Förutsättningarna för att genomföra planändringen är goda, området är utbyggt och infrastruktur finns på plats. Den sökande avser att bilda en gemensamhetsanläggning för VA för de nya fastigheterna.

Den åtgärden bedöms vara av mindre betydelse och ha en begränsad samrådsrets. Det finns därför goda förutsättningar att genomföra ett planarbete med begränsat förfarande.

Planändringen tas fram av samhällsbyggnadsenheten och bekostas av den sökande genom tecknande av planavtal.

Samhällsbyggnadsenhetens bedömning

Samhällsbyggnadsenheten är positiva till att genomföra en planändring för fastigheten. Ett planarbete bedöms kunna påbörjas under



Kommunstyrelsens arbetsutskott

våren 2023 och att planändringen kan vinna laga kraft senare under samma år.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 145

KS 381/2022-008

Lönepolicy för Arboga kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Lönepolicy för Arboga kommun antas.

Sammanfattning

Arboga kommuns lönepolicy anger att lönebildning ska utgå från verksamhetens behov, mål och resultat, ekonomiska förutsättningar och behov av kompetensförsörjning.

Lönen är ett viktigt styrmedel för att uppfylla de mål som finns för verksamheten. Kommunens lönepolicy ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetstillfredsställelse hos medarbetarna samt effektiv verksamhet.

Nuvarande Riktlinje för medarbetarsamtal och lönesamtal (KS 288/2017) upphör att gälla från och med att lönepolicyn antas.

Skickas till:

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 146

KS 434/2022-027

Kompetensförsörjningsplan kommunstyrelseförvaltningen 2023-2025.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Kompetensförsörjningsplan för kommunstyrelseförvaltningen 2023-2025 antas.

Sammanfattning

Utifrån kommunens antagna kompetensförsörjningsstrategi har kommunstyrelseförvaltningen arbetat fram en kompetensförsörjningsplan för förvaltningens verksamheter. I planen beskrivs nuläget gällande verksamheternas uppdrag och kompetens samt personalförändringar, sjukfrånvaro och lönebild. Vidare beskrivs det, med utgångspunkt i SKR:s kompetensförsörjningsstrategier vilka områden som förvaltningen ska arbeta vidare med för att trygga kompetensförsörjningen framåt.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 147

KS 430/2022-21

Biblioteksplan 2023–2025**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Biblioteksplan 2023-2025 för Arboga kommun antas.

Sammanfattning

I enlighet med Bibliotekslagen (SFS 2013:801 § 17) ska varje kommun upprätta en Biblioteksplan.

Förslaget till biblioteksplan för Arboga kommun har utarbetats i enlighet med Bibliotekslagen på uppdrag av Fritids- och kultur- nämnden samt barn- och utbildningsnämnden i Arboga.

Syftet med planen är att presentera en tydlig överblick över bibliotekets verksamheter, ge dessa en strategisk vägledning samt tydliggöra en framtida inriktning för hela kommunens biblioteks- verksamhet. Biblioteksplanen ska vara övergripande och utgå från kommuninvånarnas behov av biblioteksservice, från de allra yngsta till de allra äldsta.

I Biblioteksplanen för 2023–2025 omfattas Arboga bibliotek, skol- biblioteken och medborgarkontoret.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 148

KS 402/2022-041

Begäran om extra anslag till Nybyholmsspåret

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Begäran om extra anslag från barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden avslås med hänvisning till det ekonomiska läget samt att medel beviljats av Länsstyrelsen för delar av det begärda beloppet.
2. Projektet kan framåt finansieras antingen inom befintlig ram alternativt söka ytterligare extern finansiering.

Reservation

Andreas Silversten (S) och Sara Axelsson Gustafsson (S) reserverar sig mot beslutet.

Deltar inte i beslutet

Dan Avdic Karlsson (V).

Sammanfattning

Nybyholmsspåret är ett samarbetsprojekt av förebyggande karaktär och har som mål att elever ska klara grundskolan med betygsnivå för att bli behörig på gymnasiet. Projektet kommer att inrikta sig på att ta tillvara föräldraresurser, optimera samverkan och i ännu högre grad verka för en utveckling av en lärande organisation. Projektet sker i samverkan mellan barn och utbildning, socialförvaltningen samt fritid och kultur, och för att stärka samarbetet föreslås att barn- och utbildningsförvaltningen anställer 1,0 resurs med syfte att utveckla föräldradeltaktigheten och i olika sammanhang verka för en lärande, stadieöverbryggande och samverkande aktiviteter.

Barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden begär hos kommunstyrelsen extra anslag om totalt 1 400 tkr till projektet under två år fördelat på en anställning på 650 tkr/år samt löpande kostnader på 50 tkr/år i samband med aktiviteter. Barn- och utbildningsnämnden åtar sig att stå som anställande verksamhet för den extra resurs som projektet beskriver.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sedan ovanstående begäran inkommit har inom ramen för 37a § förordning (2010:1122) om statlig ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter beviljat Arboga kommun, Barn- och utbildningsförvaltningen 700 000 kr för insatsen via Länsstyrelsen i Jönköping för tidsperioden 2023-01-01 - 2024-12-31.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Begäran om extra anslag från barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden avslås med hänvisning till det ekonomiska läget samt att medel beviljats av Länsstyrelsen för delar av det begärda beloppet.
2. Projektet kan framåt finansieras antingen inom befintlig ram alternativt söka ytterligare extern finansiering.

Yrkande

Andreas Silversten (S) yrkar att 700 000 kr ska tillskjutas till Projekt Nybyholmsspåret. Pengarna fördelas på 2023-2024.

Propositionsordning

Vid ställd proposition på förvaltningens förslag mot Andreas Silverstens (S) yrkande om att tillskjuta medel, finner ordföranden att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 149

KS 415/2022-003

Instruktion för kommundirektören**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Instruktionen för kommundirektören antas.
2. Tidigare instruktion antagen av kommunstyrelsen den 27 februari 2018, § 27, upphör att gälla.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen ska kommunstyrelsen anta en instruktion för direktören (KL 7 kap. 2§). Kommunstyrelsen beslutade den 27 februari 2018, 27 att anta instruktion för kommundirektören.

Instruktionen bör revideras vid nya mandatperiod.

Instruktionen omfattar kommundirektörens ställning som ledande tjänsteperson, utvecklingen av kommunen, rollen i förhållande till kommunens bolag samt externa parter, mediakontakter, arbetsuppgifter mot politiska organ, mot förvaltningen och övriga nämnder, helägda kommunala bolag, delegeringsbestämmelser samt uppföljning av uppdraget.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten