



Kommunstyrelseförvaltningen

HR

Sofia Dahlerus, hr-chef

0589-871 89

sofia.dahlerus@arboga.se

Kommunstyrelsen

Motion, Borttagande av friskvårdstimme

Förslag till beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till rättviseaspekt och ur aspekten att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som ger likvärdiga rättigheter och möjligheter till personalförmånerna.

Sammanfattning

Andreas Silversten (S) har lämnat in en motion med följande förslag:

- att friskvårdstimmen återinförs som valmöjlighet i friskvårds-erbjudandet

- att uppdrag läggs till förvaltningarna att arbeta för att alla medarbetare ska kunna ta ut sin friskvård, oavsett om det är friskvårdstimme eller friskvårdsbidrag.

Ur en rättviseaspekt och ur aspekten att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som ger likvärdiga rättigheter till personalförmånerna så blir friskvårdstimmen inte rättvis då ungefär en tredjedel av kommunens medarbetare inte har möjlighet att välja mellan bidrag och timme. Genom förändringen att enbart erbjuda friskvårdsbidrag fortsätter kommunen att vara en attraktiv arbetsgivare genom att uppmuntra medarbetare till att ta eget ansvar för sin hälsa och förebygga framtida ohälsa.

Lösningen för att få friska och motiverade medarbetare ligger i ett kontinuerligt arbete med en god arbetsmiljö, hälsosamma scheman, möjlighet till reflektion och återhämtning under arbetsdagen – inte att erbjuda en friskvårdstimme på betald arbetstid.

Kommunens förändrade friskvårdserbjudande har funnits i drygt ett år och under 2022 var det ett stort antal medarbetare som nyttjade friskvårdsersättningen vilket visar på att förändringen lett till att fler medarbetare väljer att använda sin friskvårdsförmån.



Förvaltningarna har utifrån ovanstående resonemang inte förutsättningar att erbjuda medarbetare ett val mellan friskvårdstimme och friskvårdsbidrag. Nuvarande friskvådserbjudande bör kvarstå där ett friskvårdsbidrag utges.

Ärendebeskrivning

Hösten 2021 tog kommunstyrelsen beslut om att förändra kommunens friskvådserbjudande. Från 1 januari 2022 erhåller alla medarbetare ett friskvårdsbidrag om 2000 kr. Förändringen innebar att friskvårdsbidraget ökade med 500 kr samt att möjligheten att i stället välja en betald friskvårdstimme togs bort.

Under 2020 tog 20% av alla medarbetare ut friskvårdsbidrag. Detta innebar att resterande medarbetare antingen använde friskvårdstimme eller inte nyttjade erbjudandet alls. Hur många som använt friskvårdstimmen under åren som varit har inte kunnat följas då sådan statistik inte rapporterats in i något system och därmed inte kunde ta fram.

Dock gjordes en uppskattning under året 2021 genom att cheferna fick rapportera hur stor andel av medarbetarna som hade valt friskvårdstimme och även hur många som faktiskt kunde nyttja sin timme. Regelverket kring friskvårdstimmen var att medarbetare enbart kunde ta ut sin timme ifall verksamheten tillät och det skulle inte behövas sättas in vikarie om timmen skulle kunna tas ut.

Genom uppskattning av hur friskvårdstimmen nyttjades kunde det konstateras att enbart enstaka medarbetare inom vård-och omsorg hade valt friskvårdstimme utifrån att det är svårt att få ihop bemanningen ändå och verksamheterna fick säga nej till timmen och i stället erbjuda medarbetarna att nyttja sitt friskvårdsbidrag.

Vidare var det ungefär hälften av medarbetarna inom skolan som hade valt friskvårdstimme och kunde nyttja den. Inom förskolan hade merparten av medarbetarna valt friskvårdstimme och i och med ett aktivt schemalägningsarbete kunde medarbetare rätt ofta nyttja sin timme. Dock anförde verksamhetschef och rektorer för förskolan att medarbetare inom förskolorna behöver tiden för planering, uppföljning, reflektion i stället för till friskvård. Schemat



är tigt som det är och det finns fler vinster med att nyttja timmen för att utveckla verksamheten i stället.

Ur en rättvisespekt och ur aspekten att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som ger likvärdiga rättigheter till personalförmånerna så blir friskvårdstimmen inte rättvis då ungefär en tredjedel av kommunens medarbetare inte har möjlighet att välja mellan bidrag och timme. Genom förändringen att enbart erbjuda friskvårdsbidrag fortsätter kommunen att vara en attraktiv arbetsgivare genom att uppmuntra medarbetare till att ta eget ansvar för sin hälsa och förebygga framtida ohälsa.

Lösningen för att få friska och motiverade medarbetare ligger i ett kontinuerligt arbete med en god arbetsmiljö, hälsosamma scheman, möjlighet till reflektion och återhämtning under arbetsdagen – inte att erbjuda en friskvårdstimme på betald arbetstid.

Kommunens förändrade friskvårdserbjudande har funnits i drygt ett år och under 2022 var det ett stort antal medarbetare som nyttjade friskvårdsersättningen vilket visar på att förändringen lett till att fler medarbetare väljer att använda sin friskvårdsförmån.

Förvaltningarna har utifrån ovanstående resonemang inte förutsättningar att erbjuda medarbetare ett val mellan friskvårdstimme och friskvårdsbidrag. Nuvarande friskvårdserbjudande bör kvarstå där ett friskvårdsbidrag utges.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Anders Neuman
Kommundirektör

Sofia Dahlerus
HR-chef

Skickas till: