



Ksau § 170

Dnr 399/2016-026

Personalpolitiskt program 2017-2020

Kommunstyrelseförvaltningen har i uppdrag att uppdatera och samordna de olika policydokument som berör personalfrågor. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till en helt ny riktlinje, ett personalpolitiskt program för åren 2017-2020.

Det personalpolitiska programmet ersätter personalpolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 1998, § 105.

Det personalpolitiska programmet har utvecklats utifrån Medarbetarpolicyn. Till det personalpolitiska programmet kommer ett antal rutiner att skapas. Programmet MBL-förhandlades den 22 november 2016 och arbetstagarorganisationerna godtog förslaget.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Förslaget till personalpolitiskt program antas och ersätter personalpolitiskt program beslutat av kommunfullmäktige från 1998.

Skickas till:

- ✓ Kommunstyrelsen
- Akten

Ordförandes sign.

Justerandes sign.

Sekreterarens sign.

Utdragsbestyrkande



ARBOGA KOMMUN

Personalpolitiskt program

2017-2020

Kommunstyrelseförvaltningen Personalkontoret
Förslag 2016-11-16

Innehåll

1	Inledning	5
2	Vårt mål – Arboga kommun är en attraktiv arbetsgivare	6
3	Vår gemensamma värdegrund	7
4	Vår professionella organisation	8
4.1	Ledarskap.....	8
4.2	Medarbetarskap	8
4.3	Hälsa och arbetsmiljö	8
4.4	Delaktighet och samverkan.....	8
4.5	Jämställdhet och mångfald	9
4.6	Kompetensförsörjning och utveckling.....	9
4.7	Lönepolitik.....	9
4.8	För att nå målet om en attraktiv arbetsgivare.....	9

1 Inledning

Arboga kommuns personalpolitiska program ger uttryck för ett gemensamt förhållningssätt och viljeinriktning när det gäller vår personalpolitik.

Den blir verklig när politiker, chefer och medarbetare gemensamt tar ansvar för att tillämpa den.

Utgångspunkten är medborgarfokus vilket innebär att alla oavsett roll, funktion och position ska vara delaktiga i att utveckla arbetet för att ge bästa möjliga kvalitet gentemot medborgarna.

2 Vårt mål – Arboga kommun är en attraktiv arbetsgivare

För medborgarnas bästa och för att ge kommuninvånarna en god service med hög kvalitet ska Arboga kommun uppfattas som den bästa tänkbara arbetsgivaren - och leva upp till det - både för nuvarande och framtida medarbetare.

Inom organisationen pågår ständigt arbetet med att förbättra och förädla strukturen, kulturen och ledarskapet.

3 Vår gemensamma värdegrund

Vår organisation och våra arbetsprocesser kännetecknas av mod, professionalism, innovation och uthållighet.

Vårt arbete utgår ifrån ett inkluderande ledarskap, öppenhet och mångfald.

Det övergripande syftet är ytterst att genomföra de demokratiskt fattade besluten samt att ha fokus på uppdraget.

En tydlig helhetssyn råder och vi har alla ett gemensamt ansvar för våra gemensamma resurser och för samarbete och lärande över gränserna.

Alla möten genomförs med respekt utifrån allas lika värde.

Ett gott bemötande är grunden för god service och kräver ett välutvecklat värdskap i världsklass. Varje kontakt resulterar i en upplevelse av att kommunen agerar professionellt och rättssäkert.

4 Vår professionella organisation

Utifrån en långsiktig hållbar ekonomi med ett ekologiskt och socialt fokus värnas kommunens resurser på ett ansvarsfullt sätt.

Vi utgår ifrån att alla medarbetare är kunniga, vill vara delaktiga och är engagerade i sitt arbete. Ambitionen att attrahera, behålla och utveckla varje medarbetare och ledare genomsyrar verksamheten. Vi är alla goda ambassadörer för och känner stolthet över vår verksamhet. Ledarskap och medarbetarskap är avgörande för att skapa en framgångsrik verksamhet som klarar dagens och morgondagens utmaningar.

4.1 Ledarskap

Våra ledare är lojala samt viktiga och väsentliga för att organisationen ska kunna uppnå resultat och utveckling. Varje ledare är bärare av organisationens värdegrund och kultur. Ledaren visar genom att vara en god förebild i sitt förhållningssätt respekt och tillit till medarbetarens förmåga. Goda prestationer och nytänkande uppmuntras, tillvaratas och värdesätts.

4.2 Medarbetarskap

Varje medarbetare är värdefull och allas bidrag är viktigt. Vår professionalism och vårt engagemang gör Arboga kommun till en kraftfull organisation och en attraktiv arbetsplats. Medarbetarskapet innebär att aktivt medverka till att fastställda mål uppnås och att verksamheten utvecklas. Samtliga medarbetare visar lojalitet med fattade beslut, tar ansvar för eget arbete och för sitt förhållningssätt.

4.3 Hälsa och arbetsmiljö

Alla arbetsplatser kännetecknas av en god arbetsmiljö och ett arbetsklimat som innebär öppenhet och respekt. Varje medarbetares hälsa och arbetstillfredsställelse har betydelse för hur vi lyckas skapa god service med hög kvalitet. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och hälsobefrämjande och på ett sätt som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

4.4 Delaktighet och samverkan

Dialogen på arbetsplatsen är grunden för delaktighet. Det är allas ansvar att genom inflytande bidra till verksamhetens resultat och utveckling. Engagerade medarbetare känner trivsel och arbetsglädje vilket skapar en god kvalitet i verksamheterna. Fackligt engagemang är en resurs och en tillgång. Vår organisation kännetecknas av ett arbetsklimat där alla medarbetare har rätt att tänka och tala fritt.

4.5 Jämställdhet och mångfald

Mångfald skapar mervärde. Olika perspektiv och erfarenheter bidrar till utveckling och kreativitet. Alla medarbetare erbjuds samma möjligheter. På våra arbetsplatser bedrivs ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete och det tolereras inte några former av kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier.

4.6 Kompetensförsörjning och utveckling

Kompetensutveckling och lärande ingår som en naturlig del av vardagen. Vi tillvaratar erfarenheter och kunskaper som finns inom organisationen genom att möjliggöra rörlighet mellan arbetsplatser. Arboga kommuns medarbetare har rätt kompetens och är på rätt plats.

4.7 Lönepolitik

Vår lönepolitik bidrar till att rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare.

Lönesättning är ett styrmedel som används för att stimulera, motivera och engagera medarbetare att nå uppsatta mål så att verksamheten bedrivs effektivt med kvalitet. Alla medarbetare känner till grunderna för lönesättning och sambandet mellan arbetsresultat och löneutveckling.

4.8 För att nå målet om en attraktiv arbetsgivare

För att nå målet om en attraktiv arbetsgivare behöver vi:

- Visa i handling det som uttrycks i program, policys och andra styrdokument.
- Skapa möjligheter till inflytande och påverkan.
- Definiera uppdrag, ansvar, mål och resultatuppfyllelse för alla medarbetare.
- Skapa förutsättningar för ett utvecklande och inspirerande ledarskap.
- Vara en organisation med ordning på strukturer och processer.
- Utveckla arbetssätt, arbetsorganisation och arbetsmetoder i samverkan.
- Kontinuerligt utvärdera verksamheten för analys och uppföljning i syfte att förbättra.