



Förskolan Bullerbyns plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen: Förskola

Läsår: 2016/2017

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskola

Ansvariga för planen

Förskolechef tillsammans med arbetslagsledare och arbetslag på förskolan Bullerbyn.

Vår vision

På Bullerbyns förskola tar vi aktivt avstånd från varje form av kränkande behandling genom att arbeta förebyggande och genom att ingripa när sådan inträffar. Alla som arbetar på Bullerbyns förskola har ett personligt ansvar att arbeta efter principen om allas lika värde samt att tydligt ta avstånd från all form av kränkande behandling. Vårt viktigaste mål är att alla på våra förskolor ska trivas och komma hit med glädje. Detta förutsätter en trygg miljö utan rädsla för diskriminering, övergrepp och kränkande behandling.

Planen gäller från

2016-11-01

Planen gäller till

2017-11-01

Läsår

2016/2017

Barnens delaktighet

Tillsammans med vårdnadshavare har barnen svarat på frågor som sedan gått igenom på ett trygghetssamtal med vårdnadshavare och personal.

Barnen har också gjort en trygghetsvandring tillsammans med personal.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Trygghetssamtal med vårdnadshavarenkät.

Utvecklingssamtal samt dagliga kontakter.

Personalens delaktighet

Under sep, okt-2016 genomfördes kartläggningar på förskolan. Resultatet sammanställdes och vi beslutade vilka områden som ska prioriteras under kommande läsår.

Planen mot diskriminering och kränkande behandling är ett dokument som vi arbetar med hela tiden. All personal på förskolan har ansvar för den.

Förankring av planen

Personalen tar del av planen på en gemensam arbetslagsträff då alla ska ha läst den innan denna träff för att kunna ha med sig synpunkter och reflektioner kring underlaget.

Planen hängs upp i tamburen samt läggs ut på Edwise för vårdnadshavarna.

Förankring av planen med barnen sker i det vardagliga arbetet utifrån barnens mognad.

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Vi har genomfört trygghetsvandringar på förskolan med de större barnen och pratat om barnens känsla i rummen.

Vårdnadshavare har fyllt i en föräldrafrågor. Tillsammans med en personal har vårdnadshavaren samtalat om svaren.

Barn över 4 år har också svarat på en enkät tillsammans med vårdnadshavare om hur de trivs och om de känner sig trygga här.

Vi har diskuterat och utvärderat på ALT

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Personal, vårdnadshavare och barn.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Vi har delat in gruppen i mindre grupper och märkt att det blivit mindre konflikter

Modersmålsstödjaren har också hjälpt oss med information till både barn och vårdnadshavare.

Årets plan ska utvärderas senast

2017-10-01

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Med hjälp av personalens kartläggning och observationer.

Vårdnadshavarenkät och barnintervjuer, som leder till ett trygghetssamtal mellan vårdnadshavare och personal.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Förskolechef och arbetslagsledare

Främjande insatser

Namn

Konflikthantering

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Förmåga att ta hänsyn till och leva sig in andra människors situation samt viljan att hjälpa andra.

Insats

Personalen ska vara närvarande pedagoger och strävar efter att ha ICDP som förhållningssätt.

I det vardagliga arbetet pratar vi med barnen om hur vi ska vara mot varandra.

Ansvarig

Alla medarbetare på Bullerbyns förskola

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Kön

Områden som berörs av insatsen

Kön

Mål och uppföljning

Förståelse för att alla människors lika värde oavsett kön.

Insats

Vi delar aldrig gruppen efter kön.

Vi kommenterar aldrig kön och diskuterar olikheter med barnen.

Ansvarig

Personalen

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Könsidentitet eller könsuttryck

Områden som berörs av insatsen

Könsidentitet eller könsuttryck

Mål och uppföljning

Utvecklar sin identitet och känner trygghet i den.

Insats

Ha en tillåtande attityd till barnens egna känslor kring sin könsidentitet.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Etnisk tillhörighet

Områden som berörs av insatsen

Etnisk tillhörighet

Mål och uppföljning

Alla människors lika värde oavsett etnisk tillhörighet.

Insats

Arbeta med olikheter med barnen.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Religion eller annan trosuppfattning

Områden som berörs av insatsen

Religion eller annan trosuppfattning

Mål och uppföljning

Alla människors lika värde.

Insats

Vi tillåter inga negativa kommentarer och arbetar med olikheter med barnen.

Personalen har dialog med vårdnadshavare gällande traditioner på förskolan.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Funktionsnedsättning

Områden som berörs av insatsen

Funktionsnedsättning

Mål och uppföljning

På förskolan deltar alla barn i förskolans aktiviteter utifrån var och ens förutsättningar.

Insats

Personalen arbetar utifrån att alla är olika och utformar verksamheten därefter.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Sexuell läggning

Områden som berörs av insatsen

Sexuell läggning

Mål och uppföljning

Alla människor har samma värde.

Insats

Vi ska titta på filmen "Regnbågsfamiljen" som tar upp fördomar om vårdnadshavare med olika sexuella läggningar.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Namn

Ålder

Områden som berörs av insatsen

Ålder

Mål och uppföljning

Alla anpassar verksamheten efter barnets förutsättningar, önskningar och behov utan att se till ålder.

Insats

Vi anpassar verksamheten efter barnets förutsättningar, önskningar och behov utan att se till ålder.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

- Personal har haft samtal med vårdnadshavare angående trivsel och trygghet utifrån trygghetsenkäten .
- Barnintervjufrågor till 4-5 åringar som de fyllt i tillsammans med vårdnadshavare som tas upp på samtalet mellan vårdhavare och personal
- Husmodellen
- Trygghetsvandring med de äldre barnen

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Hur barn och föräldrar har involverats i kartläggningen

Vi har genomfört trygghetsvandring med de äldre barnen.

Vårdnadshavare har svarat på en enkät, och även barnen som ska fylla 4år och äldre har svarat på en enkät inför ett trygghetssamtal mellan vårdnadshavare och en personal

Vårdnadshavare svarar på frågor inför utvecklingssamtalet om trygghet och trivsel.

Hur personalen har involverats i kartläggningen

Husmodellen, där personalen gör en anteckning så fort de uppmärksammar platser där det finns risk för trakasserier och kränkningar i vår ute och inomhusmiljö

Resultat och analys

Det har kommit fram att några barn upplever att vissa barn bestämmer mer än andra och det kan även uppstå konflikter där vissa barn inte får vara med. Vid trygghetsvandringen fick vi inga indikationer om att det var något speciellt rum som barnen känner sig otrygga i och heller ingen speciell plats där det uppstår mer konflikter.

Förebyggande åtgärder

Namn

Konflikter

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling och Ålder

Mål och uppföljning

Minska konfliktsituationer mellan barnen i deras lek.

Utvärderingen sker genom kontinuerliga observationer avseende barns fria lekar. Resultaten från observationerna diskuteras på arbetsplatsträffarna.

Åtgärd

Uppmuntrar barnen att hjälpa varandra.

Närvarande pedagoger (vara där barnen är).

Tränar turtagning

Motivera åtgärd

Vi har uppmärksammat att det sker konflikter bland barnen under framförallt den fria leken.

Barnen tar leksaker från varandra vilket gör att det uppstår konflikter, språk och ålder kan vara en orsak.

Ansvarig

All personal

Datum när det ska vara klart

2017-11-01

Rutiner för akuta situationer

Policy

På vår förskola ska inget barn bli diskriminerat, trakasserat eller utsatt för annan kränkande behandling, om detta ändå sker är det allas ansvar att genast ingripa och agera. På Bullerbyn är alla barn allas ansvar.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Alla som arbetar på vår förskola är där barnen är. Vi finns nära barnen både inomhus och utomhus. Alla barn är allas ansvar. Vi personal samarbetar och sprider ut oss i ute- och inomhusmiljön, så att vi är nära barnen.

Personal som barn och föräldrar kan vända sig till

Personal på förskolan Bullerbyn tel 0589-874 93

Förskolechef Jatta Norberg tel 0589-87615, 073-699 60 71

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av andra barn

Vi går aktivt in i situationer där barn utesluter varandra och ingriper direkt, för att få stopp på den pågående kränkningen. Därefter tröstar vi den utsatte. Vi agerar objektivt i samtalen med de inblandade, både i grupp och enskilt. Vi hjälper barnet att förstå vad som skett och varför. Vi vägleder sedan barnet till att lyckas lösa problemet. Berörd avdelningspersonal informeras. Om ett barn har blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling informerar vi vårdnadshavare omgående samt förskolechef. Vi använder oss av dokumentationsmallen: "Dokumentation vid kränkande behandling" (se bilaga).

Direkt någon i verksamheten får kännedom om att ett barn blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling ska en utredning inledas. Information ska omgående förmedlas till förskolechef som ansvarar för att en utredning påbörjas och förskolechef har även ansvar för att informera huvudman om det inträffade. Utredningen ska dokumenteras.

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av personal

Direkt någon i verksamheten får kännedom om att ett barn blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling av en personal ska en utredning inledas. Information ska omgående förmedlas till förskolechef som ansvarar för att en utredning påbörjas och förskolechef har även ansvar för att informera huvudman om det inträffade. Utredningen ska dokumenteras.

Rutiner för uppföljning

En uppföljning av situationen ska ske inom 14 dagar med det berörda barnets vårdnadshavare, personal på avdelningen och vid behov deltar förskolechef. Uppföljningen ska alltid dokumenteras.

Rutiner för dokumentation

Vi använder oss av dokumentationsmallen: "Dokumentation vid kränkande behandling" (se bilaga). Personalen som deltar i samtalet ansvarar för dokumentationen.

Ansvarsförhållande

Barn-barn kränkning: personal på den aktuella avdelningen på förskolan ansvarar för det åtgärdande arbetet. Därefter ansvar förskolechef i samråd med den närvarande pedagogen att dokumentation och uppföljning sker.

Personal-Barn kränkning: personal och förskolechef ansvarar för det åtgärdande arbetet.