



Ksau § 54

Dnr 182/2017-008

Värdegrund för Arboga kommun

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2016, § 150, att anta en ny övergripande medarbetarpolicy som beskriver förhållningssätt för kommunen som arbetsgivare och för medarbetare. I policyn framhålls det att kommunens arbete utgår från ett inkluderande ledarskap, visionen om attraktiva arbetsplatser samt värdegrunden om mod, professionalism, innovativitet samt uthållighet.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 januari 2017, § 15, att anta ett nytt personalpolitiskt program för åren 2017-2020. Programmet har utvecklats utifrån Medarbetarpolicyn och ger uttryck för ett gemensamt förhållningssätt och viljeinriktning när det gäller kommunens personalpolitik. Kommunens gemensamma värdegrund betonas; "Vår organisation och arbetsprocesser kännetecknas av mod, professionalism, innovation och uthållighet".

Enligt SKL:s studie "Öka styrbarheten med en gemensam värdegrund" blir en värdegrund levande först när den fylls med innehåll och definieras utifrån handlingar som styrker värdegrunden. Arbetet med en gemensam värdegrund i politiskt styrda och stora organisationer anses som angeläget och kan vara den gemensamma nämnaren som håller organisationen samman. Studien anger tre huvudsakliga skäl; bättre styrbarhet, ökad effektivitet och stärkt identitet och legitimitet. Många framgångsrika företag och organisationer har insett betydelsen av att arbeta med en gemensam värdegrund, som ökar styrbarheten i organisationen.

När det personalpolitiska programmet antogs i kommunstyrelsen i januari 2017 gav förvaltningschefsgruppen uppdrag till utvecklingsgruppen att fylla värdegrundsorden professionalism, uthållighet, mod och innovation med innehåll. Utvecklingsgruppens förslag till gemensamma värdegrund har arbetats fram utifrån kommunens vision och mål samt viktiga styrdokument som medarbetarpolicy och personalpolitiskt program.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till gemensam värdegrund för Arboga kommun godkänns.
2. Värdegrunden inarbetas i den strategiska och ekonomiska planen för år 2018-2020, som en del i kommunens ledning och styrning.

Skickas till:

Kommunstyrelsen, akten



Värdegrund för Arboga kommun

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2016, § 150, att anta en ny övergripande medarbetarpolicy som beskriver förhållningssätt för kommunen som arbetsgivare och för medarbetare. I policyn framhålls det att kommunens arbete utgår från ett inkluderande ledarskap, visionen om attraktiva arbetsplatser samt värdegrunden om mod, professionalism, innovativitet samt uthållighet.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 januari 2017, § 15, att anta ett nytt personalpolitiskt program för åren 2017-2020. Programmet har utvecklats utifrån Medarbetarpolicyn och ger uttryck för ett gemensamt förhållningssätt och viljeinriktning när det gäller kommunens personalpolitik. Kommunens gemensamma värdegrund betonas; "Vår organisation och arbetsprocesser kännetecknas av mod, professionalism, innovation och uthållighet".

Enligt SKL:s studie "Öka styrbarheten med en gemensam värdegrund" blir en värdegrund levande först när den fylls med innehåll och definieras utifrån handlingar som styrker värdegrunden. Arbetet med en gemensam värdegrund i politiskt styrda och stora organisationer anses som angeläget och kan vara den gemensamma nämnaren som håller organisationen samman. Studien anger tre huvudsakliga skäl; bättre styrbarhet, ökad effektivitet och stärkt identitet och legitimitet. Många framgångsrika företag och organisationer har insett betydelsen av att arbeta med en gemensam värdegrund, som ökar styrbarheten i organisationen.

När det personalpolitiska programmet antogs i kommunstyrelsen i januari 2017 gav förvaltningschefgruppen uppdrag till utvecklingsgruppen att fylla värdegrundsorden professionalism, uthållighet, mod och innovation med innehåll. Utvecklingsgruppens förslag till gemensamma värdegrund har arbetats fram utifrån kommunens vision och mål samt viktiga styrdokument som medarbetarpolicy och personalpolitiskt program.

Utvecklingsgruppens förslag till gemensam värdegrund

Värdegrunden är en kompass i det dagliga arbetet. Den banar väg för den kultur som ska känneteckna Arboga kommun. Värdegrunden innehåller ett antal begrepp och värdeord som ska styra beteende och agerande.

Värdegrunden, tillsammans med visionen, de strategiska områdena och målen, anger för medborgarna vad kommunen står för och ska förverkliga de närmaste åren.

Värdegrunden bygger på de begrepp och grundläggande värderingar som kommunfullmäktige beslutat ska gälla för alla medarbetare i Arboga kommun.

Värdegrunden kallas för PUMI. Bokstäverna står för Professionalism, Uthållighet, Mod och Innovation.

Definition

"Med ett professionellt förhållningssätt och en uthållig organisation erbjuder vi service och tjänster av hög kvalitet.

Genom ett modigt medarbetarskap och innovativt tänkande förverkligas visionen, Arboga – Plats för inspiration".

Professionellt förhållningsätt

I Arboga kommun har vi ett professionellt förhållningsätt. Det innebär ett gott bemötande där vi lyssnar, svarar och är tillgängliga för alla. Närvarande ledare främjar medarbetarnas engagemang och kompetens. När varje medarbetare gör ett bra jobb skapar vi tillsammans trygghet och hög kvalitet för dem vi är till för.

Uthållig organisation

Arboga kommun är en uthållig organisation som värnar om kommunens resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vi jobbar långsiktigt, följer beslut, riktlinjer och rutiner. En stabil organisation gör att vi klarar utmaningar och når framgång.

Modigt medarbetarskap

Arboga kommun präglas av det modiga medarbetarskapet där vi vågar prova nytt och vågar förändras. Vårt ledarskap motiverar till att göra ett bra jobb och skapar förutsättningar för medarbetarens och kommunens utveckling. Tillsammans bidrar vi till en kultur av stolthet och tillit.

Innovativt tänkande

Arboga kommun inspirerar till innovativt tänkande. Organisationen är öppen för förändring och nya idéer tas tillvara. Vi uppmuntrar till delaktighet, kreativitet och utmanar invanda mönster. Det skapar mervärde och goda ambassadörer för Arboga kommun.

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till gemensam värdegrund för Arboga kommun godkänns.
2. Värdegrunden inarbetas i den strategiska och ekonomiska planen för år 2018-2020, som en del i kommunens ledning och styrning.

KOMMUNSTYRELSEFÖRVALTNINGEN



Jerker Parksjö
Kommunchef



Åsa Fjellström
Utvecklingsstrateg