



Plats och tid	Kommunstyrelsesalen 13:15 - 15:15		
Beslutande	Anders Röhfors (M) ordförande Jonna Lindman (M) 1:e vice ordförande Andreas Silversten (S) 2:e vice ordförande Marianne Samuelsson (L) Kjell Cladin (S)		
Övriga deltagare	Tekniska nämndens ordförande Carl-Erik Almskoug (OPA) § 45, ekonomichef Ann Björkman, kommunchef Jerker Parksjö, kanslichef Ylva Petersson, konsult Andreas Forsberg § 45, enhetsamordnare bygglovsenheten VMMF Jonas Jansson § 45, planchef Mimmi Hodzic § 45-46, planarkitekt Tim Edvinsson § 45-46, planarkitekt Hans Nilsson § 45-46, samhällsplanerare Helena Bosved § 45-46 och utredningssekreterare Sara Hallman Jecic.		
Utses att justera	Jonna Lindman		
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet		
Underskrifter		Protokollet omfattar	
Sekreterare	§§ 45 - 54	
	Sara Hallman Jecic		
Ordförande		
	Anders Röhfors		
Justerande	
	Jonna Lindman		
Bevis / Anslag	Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2017-04-25		
Datum för anslagets uppsättande	2017-04-27	Datum för anslagets nedtagande	2017-05-19
Underskrift		
	Utdragsbestyrkande		



Innehåll

Information om erfarenheter av/möjligheter att bygga nytt i kulturhistoriska miljöer	2
Samrådsremiss för översiktsplan för Arboga kommun med utblick mot 2030	3
Socialförvaltningens lokalbehov för stödboende, lägenheter för jourverksamhet och familjeåterföreningar samt tvätteriverksamhet, Tornet 1	4
Ansökan om bidrag ur Samfond 2	6
Ekonomisk prognos 1 för år 2017	7
Återrapportering av verkställigheten av kommunfullmäktiges beslut från år 2016 eller tidigare	8
Svar på medborgarförslag om behov av en förskola i kommunen som är öppen på obekväma tider	9
Svar på motion om att införa barnomsorg på obekväm arbetstid	12
Svar på motion om att bygga vattenmagasin	15
Värdegrund för Arboga kommun	16



Ksau § 45

Information om erfarenheter av/möjligheter att bygga nytt i kulturhistoriska miljöer

Andreas Forsberg från Tyréns AB informerar om erfarenheter av byggnationer i kulturhistoriska miljöer, bland annat i Visby.

Arbetsutskottets beslut

Tackar för informationen.



Ksau § 46

Dnr 366/2015-212

Samrådsremiss för översiktsplan för Arboga kommun med utblick mot 2030

Gällande översiktsplan för Arboga kommun är från 2009. De senaste åren har förutsättningarna för kommunen ändrats, befolkningen har ökat och behovet av nya bostäder har blivit större. Arboga kommun är inne i en expansiv fas med målet att bli 15 000 invånare till 2030. Översiktsplanen ska bidra till att skapa en levande kommun med fler bostäder, företag och verksamheter, samtidigt som vi utvecklar stadens unika miljöer och närhet till grönska och vatten.

En aktualiseringsprövning visade 2012 att översiktsplanen var inaktuell och behövde revideras. I den nya planen finns mer utpekad mark för bostäder och verksamheter. En LIS-bilaga för landsbygdsutveckling i strandnära läge har tagits fram i syfte att främja bostadsbebyggelse på landet. Översiktsplanen innehåller riktlinjer och vägledningar för att kunna bli ett stöd i planeringen. Norr om trafikplats Sätra finns förslag på framtida järnvägssträckning mellan Stockholm och Oslo som ytterligare skulle vidga arbetsmarknaden, förbättra pendlingsmöjligheterna och bidra till att knyta ihop Mälardalen.

Samrådet ger allmänheten och andra berörda möjlighet att påverka innehållet och hjälper oss att förbättra översiktsplanen. Handlingarna kommer från och med att samrådet påbörjas att finnas tillgängliga på www.arboga.se/oversiktsplan tillsammans med ett formulär för att lämna synpunkter. Handlingarna finns också utställda i Rådhuset och på Arboga bibliotek under samrådstiden.

Efter samrådet kommer synpunkterna att sammanställas och eventuella bearbetningar göras. Därefter ställs planen ut för granskning, då det återigen finns möjlighet att komma med synpunkter, innan den förs till kommunfullmäktige för antagande. När den reviderade översiktsplanen antagits av fullmäktige kommer den att vara vägledande för den fortsatta planeringen i Arboga.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Översiktsplan för Arboga kommun skickas ut på samråd under perioden 9 maj till 9 juli 2017.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Ksau § 47

Dnr 387/2016-285

Socialförvaltningens lokalbehov för stödboende, lägenheter för jourverksamhet och familjeåterföreningar samt tvätteriverksamhet, Tornet 1

Sedan år 2016 bedriver socialförvaltningen stödboendeverksamhet och HVB-hem, hem för vård eller boende, i egen regi i Tornets lokaler. Från och med den 1 maj 2017 startar även ett Motivationsboende. Totalt förhyrs 35 lägenheter i Tornets lokaler för verksamheterna.

Socialnämnden föreslog kommunstyrelsen den 16 november 2016, § 169, att del av de tomma lokalytorna i fastigheten Tornet 1 kunde användas till att starta ytterligare en enhet med åtta platser i stödboende för att möjliggöra en hemtagning av barn som är placerade i andra kommuner. Socialnämnden framförde även behov av två jourboendeplatser och en familjeåterföreningslägenhet i samma del av fastigheten. Behoven av verksamhetsanpassningar var då inte utredda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vid sitt sammanträde den 24 januari 2017, § 3, att återremittera ärendet till socialnämnden för komplettering med investeringsutgift för utökning av stödboende och komplettering av investeringsutgift för att möjliggöra uthyrning av lägenheter för familjeåterförening.

Kommunfastigheter i Arboga AB har i samråd med socialförvaltningen undersökt förutsättningar och behov av verksamhetsanpassningar i fastigheten för att möjliggöra en utökning av stödboende med åtta platser och två lägenheter för jourboende samt en familjeåterföreningslägenhet.

Verksamhetsanpassningarna uppskattas till 400 000 kronor och möjliggör samtidigt en framtida uthyrning till allmänhet då verksamheterna har separerats. Lokalinvesteringsbehovet finns inte inarbetat i Strategisk lokalförsörjningsplan.

Ändrade lokalbehov och större lokalinvesteringar ska inarbetas och prioriteras i Strategisk lokalförsörjningsplan. En central lokalpott för större investeringar i lokaler finns för att i vissa fall kompensera för ökad hyreskostnad.

Kostnad för ombyggnad och anpassning i fastigheten debiterar Kommunfastigheter i Arboga AB direkt till socialförvaltningen som en engångskostnad.

Investeringsutgiften för utökning av Stödboende belastar socialförvaltningen, men kan delvis kompenseras genom flyktingmedel.



Projektet bör i det fall prioritering görs, inarbetas i Strategisk lokalförsörjningsplan 2017-2020.

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 29 mars 2017, § 37, att lokalinvesteringsbehovet inarbetas i Strategisk lokalförsörjningsplan 2017-2020. Nämnden beslutade vidare att:

- Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att upprätta ett hyreskontrakt med socialförvaltningen där del av fastigheten Tornet 1 upplåts för socialförvaltningens verksamheter.
- Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att investeringsutgiften för verksamhetsanpassning för utökning av stödboendet i Tornets lokaler kan finansieras genom centrala medel.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett hyreskontrakt med socialförvaltningen där del av fastigheten Tornet 1 upplåts för socialförvaltningens verksamheter.
2. Investeringsutgiften för verksamhetsanpassning för utökning av stödboendet i Tornets lokaler kan finansieras genom centrala medel.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Ksau § 48

Dnr 166/2017-048

Ansökan om bidrag ur Samfond 2

Pingstförsamlingen, Arboga Örtagårdskyrkan, har i skrivelse daterad den 4 april 2017, inkommit med ansökan om medel ur Samfond 2 på 50 000 kronor för genomförande av sommarkollo år 2017.

Sommarkollo bedrivs gemensamt av Pingstförsamlingen och Örtagårdskyrkan. Syftet med sommarkollo är att ge barnen i Arboga en meningsfull sommarvecka. I samarbete med kommunens elevhälso team, Majblommefonden och socialtjänsten, görs en prioritering av barn med störst behov. Sommarkollo har tidigare anordnats 20 gånger.

Sommarkollo anordnas vid Högsjön under tre veckor, måndag till fredag med en övernattnig. I år är ambitionen att utöka sommarkollot till fyra veckor för att kunna erbjuda plats till ännu fler barn. Följande aktiviteter planeras: kanotpaddling, bad, mat, lekar och samling kring lägereld med korvgrillning, pyssel, fotboll med mera.

Arboga Pingstförsamling och Örtagårdskyrkan kommer själva att bidra med ideella insatser som exempelvis bussförare, kökspersonal med flera.

Totalt beräknas kostnaderna uppgå till 187 000 kronor. Detta finansieras genom bland annat bidrag och sponsring.

Avkastningen från Samfond 2 ska användas till barn- och ungdomsvårdande verksamhet inom kommunen.

Utdelningsbara medel i Samfond 2 beräknas för år 2017 uppgå till cirka 345 000 kronor. Beslut har tidigare fattats om utdelning uppgående till 135 000 kronor. Om beslut fattas att utdela 50 000 kronor blir kvarvarande utdelningsbara medel cirka 160 000 kronor.

Arbetsutskottets beslut

Pingstförsamlingen, Arboga, Örtagårdskyrkan beviljas bidrag ur Samfond 2 med 50 000 kronor för genomförande av sommarkollo år 2017.

Skickas till:

Pingstförsamlingen/Örtagårdskyrkan

Akten



Ksau § 49

Dnr 181/2017-042

Ekonomisk prognos 1 för år 2017

Ekonomikontoret har sammanställt en prognos för Arboga kommuns ekonomiska resultat för år 2017. Även för hel- och delägda företag samt kommunalförbund lämnas en prognos.

Prognosen baseras på styrelsens och nämndernas helårsprognoser utifrån redovisade intäkter och kostnader för januari till och med mars månad 2017.

Även en prognos över förväntat utfall för investeringar år 2017 har sammanställts.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunfullmäktige

Ekonomisk prognos 1 för år 2017 godkänns.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige
Akten



Ksau § 50

Dnr 35/2017-109

Återrapportering av verkställigheten av kommunfullmäktiges beslut från år 2016 eller tidigare

Enligt beslut i kommunfullmäktige den 24 april 2003, § 91, ska kommunstyrelsen och nämnderna till kommunfullmäktiges sammanträde i april varje år redovisa de uppdrag som fullmäktige lämnat under föregående år eller tidigare och som ännu inte avrapporterats. I tjänsteskrivelsen från kommunstyrelseförvaltningen anges att detta förfarande ger fullmäktige möjlighet att följa upp hur de uppdrag som lämnats genomförs eller om behov finns att genom en dialog med utförarna förtydliga eller förändra uppdragen.

Fritids- och kulturnämnden behandlade ärendet den 22 februari 2017, § 17, och meddelar två uppdrag som kvarstår.

Socialnämnden behandlade ärendet den 29 mars 2017, § 42, och meddelar ett uppdrag som kvarstår.

Tekniska nämnden behandlade ärendet den 1 februari 2017, § 11, och i skrivelse redovisas de uppdrag som kvarstår.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade ärendet den 5 april 2017, § 23, och meddelar fyra uppdrag som kvarstår.

Kommunstyrelsens uppdrag som återstår redovisas i skrivelse daterad den 13 april 2017.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunfullmäktige

Återrapporteringen av uppdrag som kommunfullmäktige lämnat och som kvarstår, läggs till handlingarna.

Skickas till:

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

Akten



Ksau § 51

Dnr 378/2015-101

Svar på medborgarförslag om behov av en förskola i kommunen som är öppen på obekväma tider

My Arvidsson och Sara Lindholm har till kommunfullmäktiges sammanträde den 28 oktober 2015, § 152 inkommit med ett medborgarförslag om nattdagis. Förslagsställarna anser att Arboga kommun är i behov av en förskola som har öppet på obekväma tider. Att det finns en hel del föräldrar som är i behov av en förskola som är öppen på obekväma tider och ensamstående föräldrar måste tacka nej till arbete på grund av att det inte finns någon barnomsorg på kvällar, helger och nätter.

Kommunfullmäktige beslutade att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 november 2015, § 198, att remittera medborgarförslaget till barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade medborgarförslaget vid sitt sammanträde den 13 april 2016, § 21. Av skollagen framgår att barn från och med ett års ålder ska erbjudas förskola i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Dock behöver förskola inte erbjudas under kvällar, nätter, veckoslut eller i samband med större helger. Samtidigt framgår av skollagen att kommunen ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

I dagens samhälle finns många yrkeskategorier som inte arbetar med traditionella kontorstider och därmed har ett behov av omsorg för barn under så kallad obekvämtid vilket enligt skolverket är mellan 19.00 – 06.00. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger. Arboga kommun har fått ett antal förfrågningar rörande förskola på obekvämtid under de senaste åren:

- 2013 1 st
- 2014 4 st
- 2015 2 st
- 2016 1 st

Behovet av barnomsorg i Arboga kommun ökar. I dagsläget är omkring 680 barn inskrivna i verksamheten. Det är drygt 100 platser fler än vad som finns i budget. I den framtagna befolkningsprognosen framgår att



antalet barn i ålder 1-5 år kommer öka från dagens 733 till omkring 850 på tio år.

Kommunens nämnder har fått i uppdrag att beskriva hur de kan effektivisera verksamheten med 1,5 % utifrån ramtilldelning år 2016. Att under rådande ekonomiska förhållanden utöka icke tvingande verksamhet, i detta fall barnomsorg på obekvämt arbetstid, för att därefter skära ner på tvingande verksamhet är inte önskvärt.

Förskolans huvuduppdrag bör även fortsättningsvis vara på att alla sätt försöka klara lagens krav på att placera barn inom fyra månader samt på att utveckla den pedagogiska verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnden beslutade att inte införa barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 29 november 2016 § 179, att föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av det tryck som är inom barnomsorgen och att ekonomiska medel saknas att avslås medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2016, § 225, att ärendet återremitteras för att ytterligare utreda hur behovet ser ut samt redovisa hur anmälningsprocessen går tillväga. Hur många anmälningar dras tillbaka efter kontakt med kommunen och av vilken anledning. Finns det information på till exempel hemsidan om hur föräldrar går tillväga för att anmäla behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade det återremitterade ärendet vid sitt sammanträde den 5 april 2017, § 21. Av protokollsutdraget framgår att en undersökning av behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid har gjorts genom en sammanställning av de skriftliga förfrågningar som inkommit. Vid tidpunkten har ännu ingen förfrågan inkommit för år 2017.

Anmälningsprocessen för ansökan om barnomsorg på obekvämt arbetstid ser ut som följande: Vårdnadshavaren tar oftast kontakt via telefon och uppmanas då att maila in sitt behov av barnomsorg på obekvämt tid till verksamhetschefen för förskolan. Detta för att det lättare ska kunna kartläggas hur behovet ser ut. I samtalet förklaras att det i dagsläget inte finns politiskt beslut på att barnomsorg på obekvämt arbetstid ska finnas. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger.



På hemsidan finns information om hur man ska gå tillväga om man har behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid. Där framgår att man ska kontakta verksamhetschefen för förskolan.

Barn och utbildningsnämnden beslutade att den nuvarande informationen på hemsidan är tillfredsställande samt att frågan om barnomsorg på obekvämt tid ska anses utredd.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunfullmäktige

Medborgarförslaget avslås då behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid inte vägs upp av kostnaderna.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige
Akten



Ksau § 52

Dnr 33/2016-101

Svar på motion om att införa barnomsorg på obekväm arbetstid

Susanne Henning Aihonen, M, Marianne Samuelsson, L, Per Boberg, MP, och Jonas Stenzelius, KD, har till kommunfullmäktiges sammanträde den 28 januari 2016, § 19, inkommit med en motion om att införa barnomsorg på obekväm arbetstid.

Kommunfullmäktige beslutade att remittera motionen till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den första mars 2016, § 35, att remittera motionen till barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 5 oktober 2016, § 55. Av skollagen framgår att barn från och med ett års ålder ska erbjudas förskola i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Dock behöver förskola inte erbjudas under kvällar, nätter, veckoslut eller i samband med större helger. Samtidigt framgår av skollagen att kommunen ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

I dagens samhälle finns många yrkeskategorier som inte arbetar med traditionella kontorstider och därmed har ett behov av omsorg för barn under så kallad obekväm tid vilket enligt skolverket är mellan 19.00 - 06.00. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger. Arboga kommun har fått ett antal förfrågningar rörande förskola på obekväm tid under de senaste åren:

- 2013 1 st
- 2014 4 st
- 2015 2 st
- 2016 1 st

Vid tidpunkten för beslutet framgår att behovet av barnomsorg i Arboga kommun ökar. Omkring 680 barn inskrivna i verksamheten, det är drygt 100 platser fler än i budgetprognosen. I den vid tillfället aktuella befolkningsprognosen framgår att antalet barn i ålder 1-5 år kommer öka från dagens 733 till omkring 850 på tio år.

Nämnden äskade utifrån ny tvingande lagstiftning en utökad driftbudget på 12 000 000 kr för budgetåret 2017. Utifrån detta äskande erhö



nämnden 4 700 000 kr. Att under rådande ekonomiska förhållanden utöka icke tvingande verksamhet, i detta fall barnomsorg på obekvämt arbetstid, är inte möjligt.

Förskolans huvuduppdrag bör även fortsättningsvis vara att på alla sätt försöka klara lagens krav på att placera barn inom fyra månader samt på att utveckla den pedagogiska verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnden anser att under rådande ekonomiska förhållanden är det inte möjligt att införa barnomsorg på obekvämt arbetstid. Barn- och utbildningsnämnden beslutade att anta remissvaret daterat den 30 september 2016 som sitt eget.

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 29 november 2016 § 180, att föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av det tryck som är inom barnomsorgen och att ekonomiska medel saknas att avslå motionen.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2016, § 226, att ärendet återremitteras för att ytterligare utreda hur behovet ser ut samt redovisa hur anmälningsprocessens går tillväga. Hur många anmälningar dras tillbaka efter kontakt med kommunen och av vilken anledning. Finns det information på till exempel hemsidan om hur föräldrar går tillväga för att anmäla behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade det återremitterade ärendet vid sitt sammanträde den 5 april 2017, § 22. Av protokollsutdraget framgår att en undersökning av behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid har gjorts genom en sammanställning av de skriftliga förfrågningar som inkommit. Vid tidpunkten har ännu ingen förfrågan inkommit för år 2017.

Anmälningsprocessen för ansökan om barnomsorg på obekvämt arbetstid ser ut som följande: Vårnadshavaren tar oftast kontakt via telefon och uppmanas då att maila in sitt behov av barnomsorg på obekvämt tid till verksamhetschefen för förskolan. Detta för att det lättare ska kunna kartläggas hur behovet ser ut. I samtalet förklaras att det i dagsläget inte finns politiskt beslut på att barnomsorg på obekvämt arbetstid ska finnas. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger.

På hemsidan finns information om hur man ska gå tillväga om man har behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid. Där framgår att man ska kontakta verksamhetschefen för förskolan.



Barn och utbildningsnämnden beslutade att den nuvarande informationen på hemsidan är tillfredsställande samt att frågan om barnomsorg på obekvämlig tid ska anses utredd.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås då behovet av barnomsorg på obekvämlig arbetstid inte vägs upp av kostnaderna.

Skickas till:
Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige
Akten



Ksau § 53

Dnr 315/2016-101

Svar på motion om att bygga vattenmagasin

Agneta Bode (S), inkom den 29 september 2016 med en motion om att bygga vattenmagasin för att kunna omhänderta stora regn.

Motionären skriver att dagvattenbrunnarna inte klarar av de enorma vattenmängderna och att allt fler fastighetsägare får problem med inträngande vatten. Motionären yrkar att Arboga kommun anlägger så kallade vattenmagasin för att förebygga översvämningar i och omkring våra fastigheter.

Motionen remitterades till tekniska nämnden. Nämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 7 mars 2017, § 21, av protokollsutdraget framgår att ansvarsfördelningen för dagvatten ligger hos ett flertal aktörer och är komplicerad eftersom det inte finns någon nationell strategi eller handlingsplan för klimatanpassning i Sverige. När det gäller avvattning av allmän plastmark ligger ansvaret hos kommunen och för fastighetsmark är fastighetsägaren ett ansvar.

Eftersom inte regionala eller nationella myndighetsföreskrifter finns ligger ansvaret för den övergripande säkerhets- och ambitionsnivån för skydd mot översvämningar vid nya exploateringar och i det befintliga avloppssystemet hos kommunledningen.

Säkerhetsnivån för skydd mot översvämningar vid nya exploateringar och ambitionsnivån för översvämningar vid nya exploateringar och ambitionsnivån för översvämningssäkerheten i befintliga avloppssystem bör fastställas i en dagvattenstrategi eller annat övergripande styrdokument. Framtagande av en dagvattenstrategi kräver ekonomiska medel.

Arbetsutskottets beslut

Budgetberedningen får i uppdrag undersöka möjligheten att inarbeta frågan om en dagvattenstrategi inom tekniska nämndens uppdragsområde i Strategisk och ekonomisk plan 2018-2020.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen besvaras med att framtagningen av en dagvattenstrategi hänvisas till budgetberedningens arbete med Strategisk och ekonomisk plan 2018-2020.

Skickas till:

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige, budgetberedningen, akten



Ksau § 54

Dnr 182/2017-008

Värdegrund för Arboga kommun

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2016, § 150, att anta en ny övergripande medarbetarpolicy som beskriver förhållningssätt för kommunen som arbetsgivare och för medarbetare. I policyn framhålls det att kommunens arbete utgår från ett inkluderande ledarskap, visionen om attraktiva arbetsplatser samt värdegrunden om mod, professionalism, innovativitet samt uthållighet.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 januari 2017, § 15, att anta ett nytt personalpolitiskt program för åren 2017-2020. Programmet har utvecklats utifrån Medarbetarpolicyn och ger uttryck för ett gemensamt förhållningssätt och viljeinriktning när det gäller kommunens personalpolitik. Kommunens gemensamma värdegrund betonas; "Vår organisation och arbetsprocesser kännetecknas av mod, professionalism, innovation och uthållighet".

Enligt SKL:s studie "Öka styrbarheten med en gemensam värdegrund" blir en värdegrund levande först när den fylls med innehåll och definieras utifrån handlingar som styrker värdegrunden. Arbetet med en gemensam värdegrund i politiskt styrda och stora organisationer anses som angeläget och kan vara den gemensamma nämnaren som håller organisationen samman. Studien anger tre huvudsakliga skäl; bättre styrbarhet, ökad effektivitet och stärkt identitet och legitimitet. Många framgångsrika företag och organisationer har insett betydelsen av att arbeta med en gemensam värdegrund, som ökar styrbarheten i organisationen.

När det personalpolitiska programmet antogs i kommunstyrelsen i januari 2017 gav förvaltningschefgruppen uppdrag till utvecklingsgruppen att fylla värdegrundsorden professionalism, uthållighet, mod och innovation med innehåll. Utvecklingsgruppens förslag till gemensamma värdegrund har arbetats fram utifrån kommunens vision och mål samt viktiga styrdokument som medarbetarpolicy och personalpolitiskt program.

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till gemensam värdegrund för Arboga kommun godkänns.
2. Värdegrunden inarbetas i den strategiska och ekonomiska planen för år 2018-2020, som en del i kommunens ledning och styrning.

Skickas till:

Kommunstyrelsen, akten