



**Avsändare**  
Kommunstyrelseförvaltningen  
HR  
Sofia Dahlerus, hr-chef  
0589-871 89  
sofia.dahlerus@arboga.se

**Mottagare**  
Kommunstyrelsen

## **Avvikelse från regler om dygnsvila inom funktionshinderområdet**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Avvikelse från regler om dygnsvila inom funktionshinderområdet för medarbetare som omfattas av kollektivavtalen PAN eller AB, Bilaga J, godkänns enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

### **Sammanfattning**

Utifrån de nya dygnsvilo-reglerna så är utgångspunkten att medarbetare som är anställda med jourtjänstgöring inom verksamheten för funktionsstöd ska ha arbetspass om längst 20 timmar. Dock finns möjlighet för arbetsgivaren att fatta beslut om avvikelse från den regeln om det inte finns andra sätt att lösa schemalaggningsen på. Avvikelsen innebär att det går att förlägga pass om högst 24 timmar vid jour.

Verksamheten för funktionsstöd i Arboga kommun har genomfört en MBL-förhandling med Kommunal gällande förslaget till beslut om avvikelse. Förhandlingen avslutades i enighet.

Kommunen högsta ledning, kommunstyrelsen, ska därefter fatta beslut om avvikelsen och därefter anmäls ärendet till centrala parter på SKR. Beslutet gäller ett år framåt.

### **Ärendebeskrivning**

Medarbetare som är anställda enligt Jour, Bilaga J, upplever att återhämtningen har försämrats i och med schemaförändringarna utifrån skärpningar i arbetstidslagen som infördes 1 februari 2024. Tidigare när 24-timmars arbetspass varit möjligt upplever medarbetarna att deras mående var bättre, vilket går att utläsa i pulsmätningen i Populums resultat.



För att medarbetarna ska få ut sin arbetstid som de förlorar på helgpassen som har kortats ner, så har delvis långa dagpass skapats i veckorna för att få ut sysselsättningsgraden. Medarbetarna upplever att långpass i veckorna har en högre arbetsbelastning än långpass på helger. För de som arbetar deltid har arbetstillfällena blivit fler och fridagar minskat.

Det går åt fler medarbetare på helgen än tidigare i flera verksamheter. Just finns det flera vakanta rader på ca 25–30% med endast helgtjänstgöring. Det är svårt att rekrytera personal till en sådan typ av tjänst. Det är sårbart för verksamheterna att ha vakanta helgrader. Om ingen vikarie finns tillgänglig kan ordinarie personal riskera att beordras in i en större omfattning än tidigare. Det kan även innebära minskad möjlighet till semester på helger för ordinarie personal.

Det är en utmaning att hitta en brytpunkt som fungerar för att täcka verksamhetens behov. En nackdel för brukarna efter schemaändringarna är att personalbyte sker mitt i morgonbestyren och det skapar stress och oro hos både personal och brukare.

Det är också mycket svårare och ibland omöjligt att följa med brukare på vissa aktiviteter/utflykter. Det blir en försämrad kvalitet i verksamheten. 24-timmarspass möjliggör fler aktiviteter för brukarna där även övernattning kan ske.

Mot bakgrund av detta har Verksamheten för funktionsstöd genomfört en MBL förhandling med Kommunal gällande förslaget till beslut om avvikelser gällande att kunna förlägga pass om 24 timmar. Förhandlingen avslutades i enighet.

Kommunen högsta ledning, kommunstyrelsen, ska därefter fatta beslut om avvikelserna och därefter anmäls ärendet till centrala parter på SKR. Beslutet gäller ett år framåt.

## **Barnkonsekvensanalys**

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse



**Arboga  
kommun**

**Dokumenttyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2024-08-14

**Sida**  
3 (3)

**Ärendenummer**  
KS 327/2024

Anders Neuman  
Kommundirektör

Sofia Dahlerus  
HR-chef

---

Skickas till:  
HR-enheten  
Akten