



ARBOGA KOMMUN

Årlig uppföljning SAM 2021

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

1	Årlig uppföljning systematisk arbetsmiljöarbete 2021	3
1.1	Årlig uppföljning SAM.....	3

1 Årlig uppföljning systematisk arbetsmiljöarbete 2021

Med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

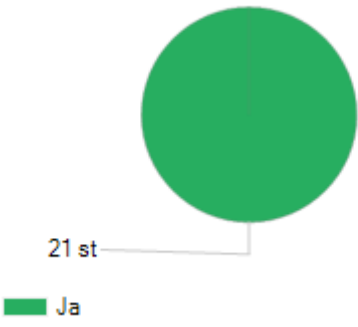
Regler om det systematiska arbetsmiljöarbetet finns i Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2008:5).

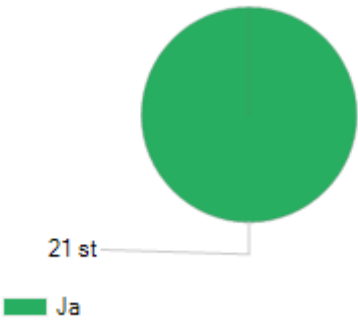
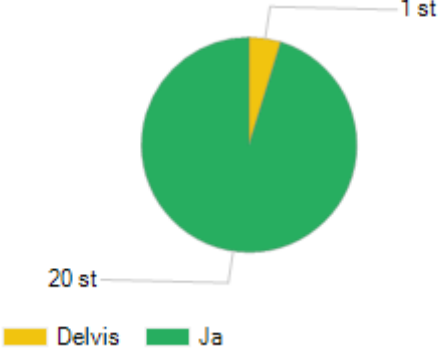
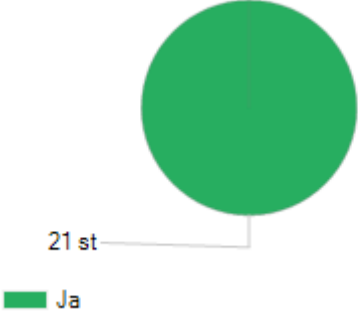
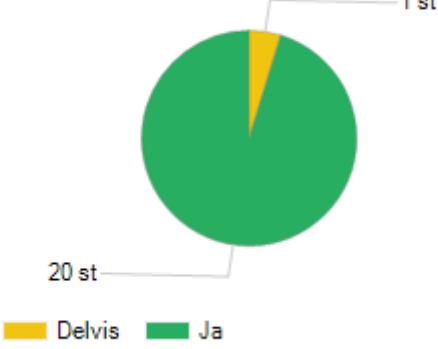
De centrala aktiviteterna i SAM är att arbetsgivaren regelbundet ska undersöka arbetsmiljön, genomföra de åtgärder som krävs för att minska eller ta bort risker och att sedan kontrollera att genomförda åtgärder får effekt. För att detta ska göras på ett effektivt sätt ställer föreskriften också krav på:

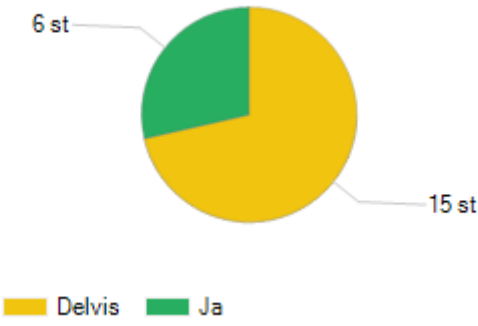

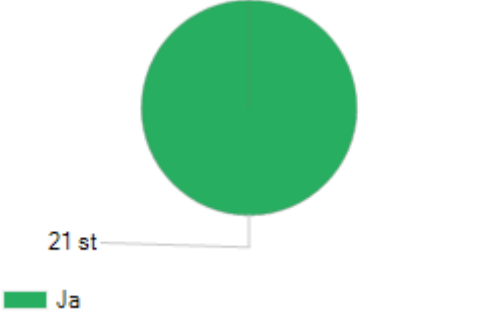
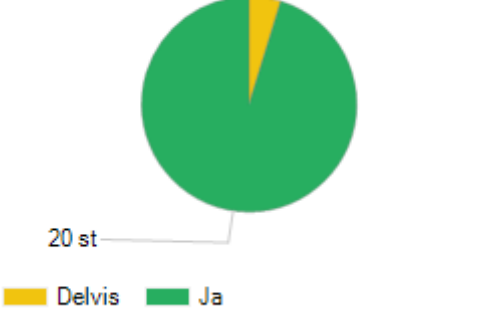
- att arbetsmiljöarbetet drivs i samverkan med arbetstagar/skyddsombud
- att det finns kunskaper för arbetsmiljöarbetet
- att det är tydligt vem som ska göra vad
- att det finns rutiner, det vill säga i förväg bestämda tillvägagångssätt som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas

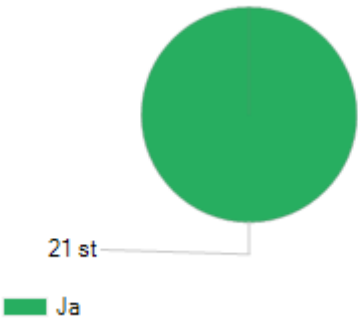
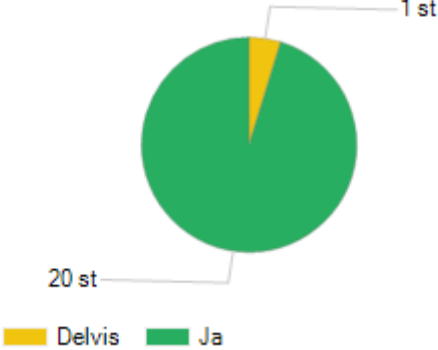
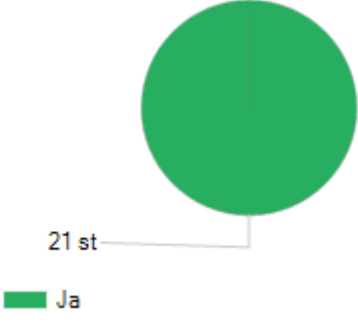
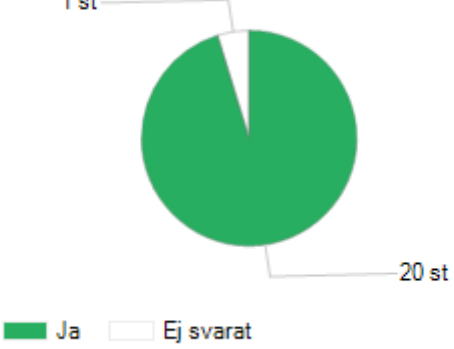
De enheter som ingår nedan är ekonomi, kost, HR, kansli, näringsliv- och turism och samhällsbyggnadsenheten. Kostenheten rapporterar de olika köken som enskilda enheter i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Därför är det totalt 21 enheter som ingår i sammanställningen nedan.

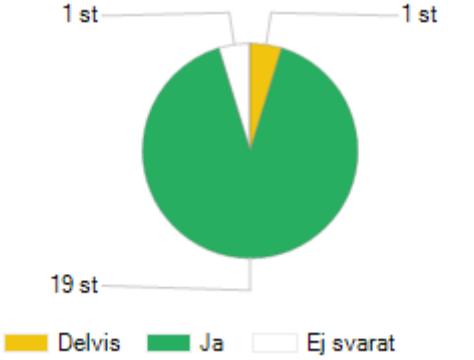

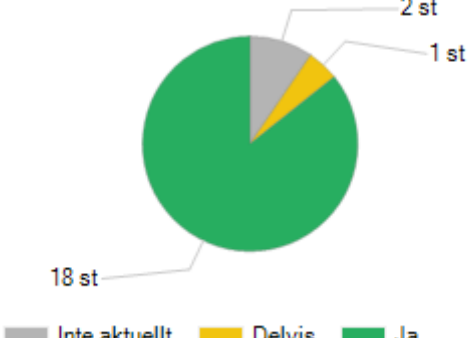

1.1 Årlig uppföljning SAM

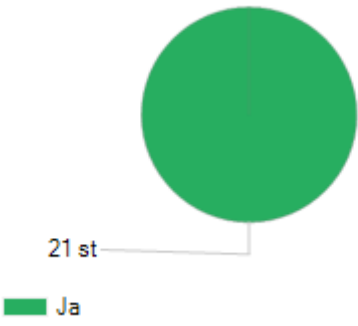
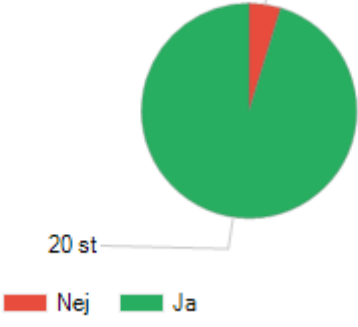
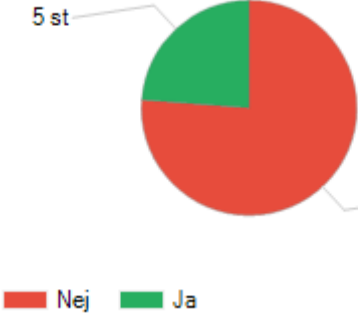
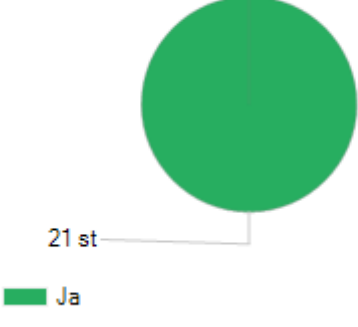
Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
Medverkar medarbetarna i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 <p>A pie chart with a single green circle representing 100% of the responses. A line connects the circle to the text '21 st'. A legend below the chart shows a green square next to the text 'Ja'.</p>	

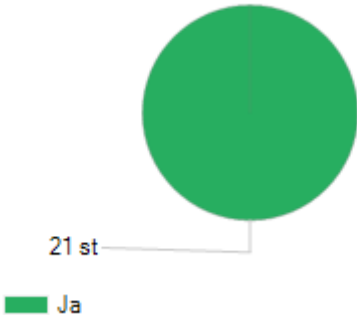
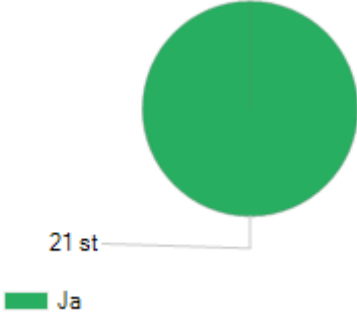
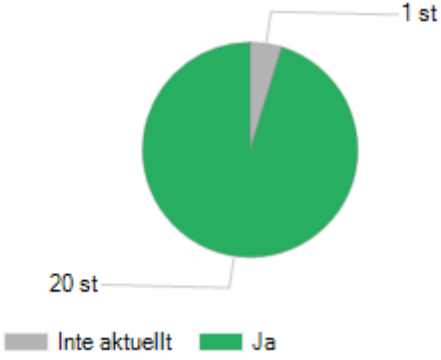
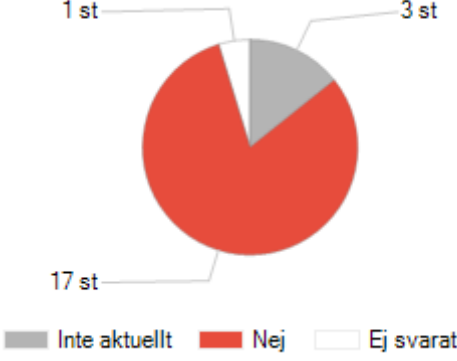
Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
<p>Medverkar skyddsombud- och/eller elevskyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Är arbetsmiljö- och hälsopolicyn känd hos alla medarbetare?</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Delvis ■ Ja</p>	
<p>Finns det tydliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Har de som blivit tilldelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens?</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Delvis ■ Ja</p>	

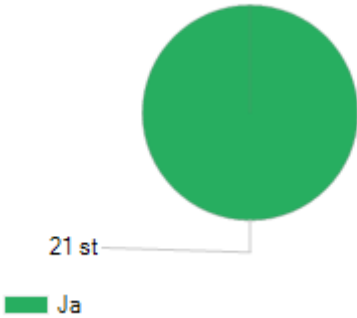
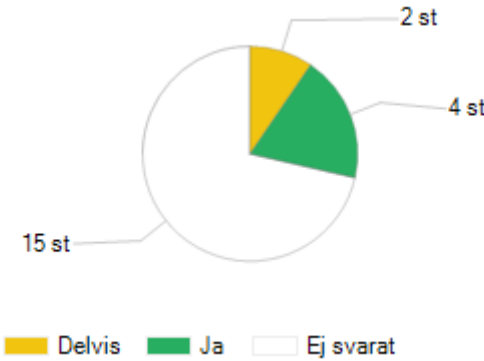
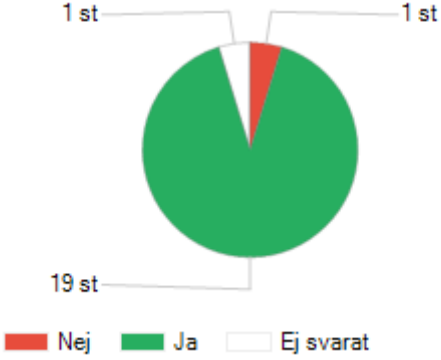
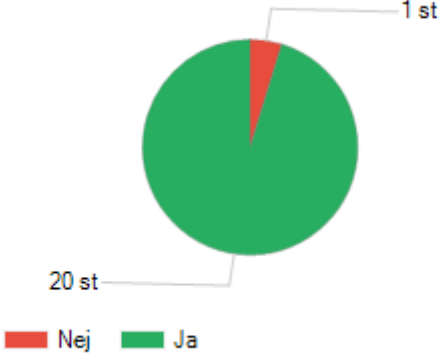
Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
Är uppgiftsfördelningen skriftligen dokumenterad?	 <p>A pie chart with two segments. The larger segment is yellow and labeled '15 st'. The smaller segment is green and labeled '6 st'. A legend below the chart shows a yellow square for 'Delvis' and a green square for 'Ja'.</p>	
Utförs riskbedömningar vid behov i arbetsmiljön?	 <p>A pie chart that is entirely green and labeled '21 st'. A legend below the chart shows a green square for 'Ja'.</p>	
Utförs riskbedömningar vid planering- och/eller förändring i verksamheten?	 <p>A pie chart that is entirely green and labeled '21 st'. A legend below the chart shows a green square for 'Ja'.</p>	
Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	 <p>A pie chart with two segments. The large segment is green and labeled '20 st'. The small segment is yellow and labeled '1 st'. A legend below the chart shows a yellow square for 'Delvis' and a green square for 'Ja'.</p>	

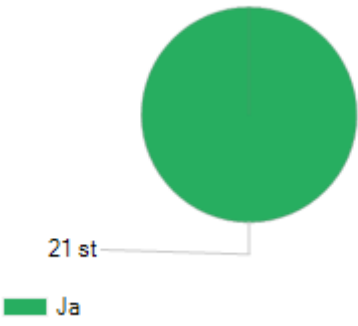
Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
<p>Rapporteras arbetsskador? (Beskriv i kommentarsrutan; Antal arbetsskador under året, fördelningen på olycksfall, färdolycksfall och sjukdom).</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Rapporteras tillbud? (Beskriv i kommentarsrutan; antal tillbud under året).</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Delvis ■ Ja</p>	
<p>Utförs utredningar av allvarliga tillbud, ohälsa och olycksfall?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Utifrån utredningen, sker genomförande och kontroll av åtgärderna?</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Ja ■ Ej svarat</p>	

Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
<p>Förs åtgärder som inte genomförs omedelbart in i en handlingsplan där det framgår när de ska vara genomförda och vem som ansvarar för genomförande?</p>	 <p>1 st</p> <p>1 st</p> <p>19 st</p> <p>Delvis Ja Ej svarat</p>	
<p>Genomförs årligen en fysisk skyddsron?</p>	 <p>21 st</p> <p>Ja</p>	
<p>Genomförs piltavlan (tillika psykosocial skyddsron) minst tre gånger per år?</p>	 <p>2 st</p> <p>1 st</p> <p>18 st</p> <p>Inte aktuellt Delvis Ja</p>	
<p>Genomförs minst 8 arbetsplatsträffar per år?</p>	 <p>21 st</p> <p>Ja</p>	

Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
<p>Har temat systematiskt arbetsmiljöarbete/hälsoin spiratörer/hälsofrämjande arbete tagits upp på APT?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Har temat likabehandling/kränkande särbehandling tagits upp på APT?</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Nej ■ Ja</p>	
<p>Har temat arbetsbelastning/arbetstid tagits upp på APT?</p>	 <p>5 st</p> <p>16 st</p> <p>■ Nej ■ Ja</p>	
<p>Har alla medarbetare haft lönesamtal?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	

Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
Har alla medarbetare erbjudits medarbetarsamtal?	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
Har du i medarbetarsamtalet beaktat att kompetensutvecklingsinsatser hanteras på likvärdigt utifrån diskrimineringsgrunderna?	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
Har du i medarbetarsamtalen, där det varit aktuellt, beaktat hur det går att underlätta och uppmuntra möjligheten att kunna förena arbete och föräldraskap?	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Inte aktuellt ■ Ja</p>	
Har någon tillsyn från Arbetsmiljöverket genomförts? (Beskriv i kommentarsrutan; inom vilken verksamhet, resultat och åtgärder).	 <p>1 st</p> <p>3 st</p> <p>17 st</p> <p>■ Inte aktuellt ■ Nej □ Ej svarat</p>	

Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
<p>Anlitas vid behov företagshälsövården?</p>	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	
<p>Analyseras sjukfrånvaron utifrån antal dagar/anställd, kostnad och åtgärder? (Beskriv i kommentarsrutan; analys av kort- och långtidssjukfrånvaron, kostnader, åtgärder).</p>	 <p>2 st</p> <p>4 st</p> <p>15 st</p> <p>■ Delvis ■ Ja ■ Ej svarat</p>	
<p>Följs den rökfria arbetstiden upp vad gäller subventioneringar och åtgärder (ex samtal och beivran)? (Beskriv i kommentarsrutan; antal och summa av subventioneringar, åtgärder, ex samtal och beivran).</p>	 <p>1 st</p> <p>1 st</p> <p>19 st</p> <p>■ Nej ■ Ja ■ Ej svarat</p>	
<p>Följs friskvårdstiden och friskvårdsbidraget upp? (Beskriv i kommentarsrutan; hur planeras friskvårdstiden in i verksamheten? Antal som valt friskvårdsbidrag och hur mycket pengar som använts).</p>	 <p>1 st</p> <p>20 st</p> <p>■ Nej ■ Ja</p>	

Fråga	Svar, Antal	Åtgärd
Är likabehandlingsplanen känd hos alla medarbetare?	 <p>21 st</p> <p>■ Ja</p>	

Sammanfattningsvis visar den årliga uppföljningen att många kontrollområden har genomförts på ett bra sätt och det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar.

Arbetsmiljöverket gjorde våren 2021 en inspektion om hur kommunens arbetsmiljöarbete fungerade och fokus låg bland annat på hur uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker till nämnderna. Stickprovskontroller genomfördes också i verksamheterna, dock var det inte inom kommunstyrelseförvaltningen.

Kommunstyrelseförvaltningen har en total sjukfrånvaro motsvarande 5,52 % vilket kan jämföras med den totala sjukfrånvaron för år 2020 som var 5,97 %. Av den totala sjukfrånvaron utgjorde 39,62 % långtidssjukfrånvaro (mer än 60 dagar) och för år 2020 var siffran 37,22 %. Den pågående pandemin påverkar sjukfrånvaron som är högre än 2019 då restriktionerna om att vara hemma vid minsta symtom påverkar verksamheterna. Vissa verksamheter inom förvaltningen har möjlighet att arbeta hemifrån, dock har kostverksamheten inte den möjligheten vilket får påverkan på sjukstatistiken.

Det kan konstateras att temat arbetsbelastning inte tagits upp på APT i den utsträckning som eftersträvas. Det är en brist som kommer att åtgärdas under 2021. Genom att ett nytt verktyg för medarbetarenkät har införts under hösten 2021 - pulsmätning genom Populum - så kommer frågan om arbetsbelastning mer kontinuerligt komma in som en naturlig diskussionspunkt på APT när resultatet av mätningarna diskuteras. Pulsmätningarna kommer att genomföras sex gånger under år 2022. Detta verktyg ersätter "piltavlan" som användes under del av år 2021.