



Datum

2024-01-11

Svar på Interpellation från Hans Ivarsson förändringar i lönegolven för arbetskraftsinvandrare

Att människor kan komma hit och bidra med sin kunskap och drivkraft kommer även fortsättningsvis vara nödvändigt för svensk tillväxt. Samtidigt finns det många människor i Sverige som står utanför arbetsmarknaden. Sverige behöver bättre ta till vara den arbetskraft som finns här så att fler kan gå från bidrag till jobb och egen försörjning.

Flera rapporter vittnar om utnyttjande av regler, fusk och kriminalitet kopplat till arbetskraftsinvandring, särskilt i yrken med lägre löner och inom assistansbranschen.

Regelverken för arbetskraftsinvandring uppfattas som krångliga och osäkra. Det gör det svårare att locka högkvalificerad arbetskraft till Sverige.

Sverige har ett stort utanförskap. Genom ett förhöjt försörjningskrav på arbetskraftsinvandrare från tredjeländ, är fokus att arbetena som berörs i och med kravet ska tas av människor som redan finns i Sverige. Ett arbete är det bästa sättet att bryta utanförskap och bli en del av den gemenskap som ett arbete medför.

- Hur har de nya lönegolven påverkat Arboga kommuns verksamheter, näringsliv och företag?
 - **Svar: Gällande Arboga kommuns verksamheter finns det i dagsläget ingen uppenbar påverkan. Angående vår orts näringsliv och företag så har ingen information om mindre eller betydande påverkan kommit oss till del.**
- Finns det några uppskattningar om antalet anställda inom vår kommun som kommer att, eller redan har, påverkats av dessa förändringar?
 - **Svar: I dagsläget bedömer vi att det kan finnas ett fåtal medarbetare som kan komma att påverkas. Ännu har ingen påverkats av förändringarna. HR-enheten arbetar med att inventera nuläget och ta fram en rutin i samband med rekrytering för att säkerställa att vi följer de nya lagkraven.**
- Hur bedömer kommunstyrelsens ordförande att dessa förändringar kommer att påverka sysselsättningen och möjligheterna till tillväxt inom Arboga kommun?
 - **Svar: Vår arbetsmarknad utgörs till knappt 50 procent av försvarsmakt, försvarsindustri och kommun. Där finns en sammanlagd robusthet som inte påverkas. I den andra delen, som inkluderar små och medelstora företag, har vi idag inga uppgifter på hur många anställda som kommer från andra länder än EU-länder, och således ingen information om hur det kommer påverka. Vårt grundläggande synsätt är att vår arbetsmarknad till allra största delen har arbetskraft från länder som tillhör EU samt att lönebildningen på vår arbetsmarknad utgörs av den lönebildning som arbetsmarknadens parter i Sverige har utvecklat under lång tid.**
- Finns det någon beredskap i kommunen för att möta den kompetensbrist som kan förvärras av lönegolven?
 - **Svar: Kommunen har en kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande kompetensförsörjningsplaner. I dessa planer finns aktiviteter beskrivna för att motverka kompetensbrist. Bedömningen är att lönegolvet endast kommer att ha marginell inverkan på kompetensförsörjningen.**