



Plats och tid	Kommunstyrelsesalen 13:15-14:05		
Beslutande	Anders Röhfors (M) ordförande Jonna Lindman (M) 1:e vice ordförande Andreas Silversten (S) 2:e vice ordförande Marianne Samuelsson (L) Christian Payerl (MP) Hans Ivarsson (C) Anders Cargerman (L) Carl-Erik Almskoug (OPA) Kjell Cladin (S) Kjell Persson (S) Kerstin Rosenkvist (S) Lena Träff (S) Tony Pehrsson (SD)		
Övriga deltagare	Dan Avdic Karlsson (V), Christina Hartin-Silvergran (V), Sven Nilsson (MP), Joakim Rönnberg (S), Aleksandra Janse (S), ekonomichef Ann Björkman, utvecklingsstrateg Åsa Fjellström § 73-75, kommunchef Jerker Parksjö och kommunsekreterare Jessica Hänninen		
Utses att justera	Lena Träff		
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet		
Underskrifter			Protokollet omfattar
Sekreterare		§ 73 - 82
	Jessica Hänninen		
Ordförande		
	Anders Röhfors		
Justerande	
	Lena Träff		
	Bevis / Anslag		
	Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2017-05-09		
Datum för anslagets uppsättande	2017-05-16	Datum för anslagets nedtagande	2017-06-07

Underskrift		
	Utdragsbestyrkande		



Innehåll

Samrådsremiss för översiktsplan för Arboga kommun med utblick mot 2030	2
Socialförvaltningens lokalbehov för stödboende, lägenheter för jourverksamhet och familjeåterföreningar samt tvätteriverksamhet, Tornet 1	3
Värdegrund för Arboga kommun	5
Ekonomisk prognos 1 för år 2017	7
Återrapportering av verkställigheten av kommunfullmäktiges beslut från år 2016 eller tidigare	8
Återremiss - svar på medborgarförslag om behov av en förskola i kommunen som är öppen på obekväma tider	9
Återremiss - svar på motion om att införa barnomsorg på obekvämt arbetstid	12
Svar på motion om att bygga vattenmagasin	15
Av kommunchefen avgjorda ärenden genom delegation	17
Kommunstyrelsen beslutar att till handlingarna lägga	18



Ks § 73

Dnr 366/2015-212

Samrådsremiss för översiktsplan för Arboga kommun med utblick mot 2030

Gällande översiktsplan för Arboga kommun är från 2009. De senaste åren har förutsättningarna för kommunen ändrats, befolkningen har ökat och behovet av nya bostäder har blivit större. Arboga kommun är inne i en expansiv fas med målet att bli 15 000 invånare till 2030. Översiktsplanen ska bidra till att skapa en levande kommun med fler bostäder, företag och verksamheter, samtidigt som vi utvecklar stadens unika miljöer och närhet till grönska och vatten.

En aktualiseringsprövning visade 2012 att översiktsplanen var inaktuell och behövde revideras. I den nya planen finns mer utpekad mark för bostäder och verksamheter. En LIS-bilaga för landsbygdsutveckling i strandnära läge har tagits fram i syfte att främja bostadsbebyggelse på landet. Översiktsplanen innehåller riktlinjer och vägledningar för att kunna bli ett stöd i planeringen. Norr om trafikplats Sätra finns förslag på framtida järnvägssträckning mellan Stockholm och Oslo som ytterligare skulle vidga arbetsmarknaden, förbättra pendlingsmöjligheterna och bidra till att knyta ihop Mälardalen.

Samrådet ger allmänheten och andra berörda möjlighet att påverka innehållet och hjälper oss att förbättra översiktsplanen. Handlingarna kommer från och med att samrådet påbörjas att finnas tillgängliga på www.arboga.se/oversiktsplan tillsammans med ett formulär för att lämna synpunkter. Handlingarna finns också utställda i Rådhuset och på Arboga bibliotek under samrådstiden.

Efter samrådet kommer synpunkterna att sammanställas och eventuella bearbetningar göras. Därefter ställs planen ut för granskning, då det återigen finns möjlighet att komma med synpunkter, innan den förs till kommunfullmäktige för antagande. När den reviderade översiktsplanen antagits av fullmäktige kommer den att vara vägledande för den fortsatta planeringen i Arboga.

Kommunstyrelsens beslut

Översiktsplan för Arboga kommun skickas ut på samråd under perioden 9 maj till 9 juli 2017.

Skickas till:
Samhällsplaneraren
Akten



Ks § 74

Dnr 387/2016-285

Socialförvaltningens lokalbehov för stödboende, lägenheter för jourverksamhet och familjeåterföreningar samt tvätteriverksamhet, Tornet 1

Sedan år 2016 bedriver socialförvaltningen stödboendeverksamhet och HVB-hem, hem för vård eller boende, i egen regi i Tornets lokaler. Från och med den 1 maj 2017 startar även ett Motivationsboende. Totalt förhyrs 35 lägenheter i Tornets lokaler för verksamheterna.

Socialnämnden föreslog kommunstyrelsen den 16 november 2016, § 169, att del av de tomma lokalytorna i fastigheten Tornet 1 kunde användas till att starta ytterligare en enhet med åtta platser i stödboende för att möjliggöra en hemtagning av barn som är placerade i andra kommuner. Socialnämnden framförde även behov av två jourboendeplatser och en familjeåterföreningslägenhet i samma del av fastigheten. Behoven av verksamhetsanpassningar var då inte utredda.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vid sitt sammanträde den 24 januari 2017, § 3, att återremittera ärendet till socialnämnden för komplettering med investeringsutgift för utökning av stödboende och komplettering av investeringsutgift för att möjliggöra uthyrning av lägenheter för familjeåterförening.

Kommunfastigheter i Arboga AB har i samråd med socialförvaltningen undersökt förutsättningar och behov av verksamhetsanpassningar i fastigheten för att möjliggöra en utökning av stödboende med åtta platser och två lägenheter för jourboende samt en familjeåterföreningslägenhet.

Verksamhetsanpassningarna uppskattas till 400 000 kronor och möjliggör samtidigt en framtida uthyrning till allmänhet då verksamheterna har separerats. Lokalinvesteringsbehovet finns inte inarbetat i Strategisk lokalförsörjningsplan.

Ändrade lokalbehov och större lokalinvesteringar ska inarbetas och prioriteras i Strategisk lokalförsörjningsplan. En central lokalpott för större investeringar i lokaler finns för att i vissa fall kompensera för ökad hyreskostnad.

Kostnad för ombyggnad och anpassning i fastigheten debiterar Kommunfastigheter i Arboga AB direkt till socialförvaltningen som en engångskostnad.

Investeringsutgiften för utökning av Stödboende belastar socialförvaltningen, men kan delvis kompenseras genom flyktingmedel.



Projektet bör i det fall prioritering görs, inarbetas i Strategisk lokalförsörjningsplan 2017-2020.

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 29 mars 2017, § 37, att lokalinvesteringsbehovet inarbetas i Strategisk lokalförsörjningsplan 2017-2020. Nämnden beslutade vidare att:

- Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att upprätta ett hyreskontrakt med socialförvaltningen där del av fastigheten Tornet 1 upplåts för socialförvaltningens verksamheter.
- Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att investeringsutgiften för verksamhetsanpassning för utökning av stödboendet i Tornets lokaler kan finansieras genom centrala medel.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att upprätta ett hyreskontrakt med socialförvaltningen där del av fastigheten Tornet 1 upplåts för socialförvaltningens verksamheter.
2. Investeringsutgiften för verksamhetsanpassning för utökning av stödboendet i Tornets lokaler kan finansieras genom centrala medel.

Skickas till:
Kommunstyrelseförvaltningen
Socialnämnden
Akten



Ks § 75

Dnr 182/2017-008

Värdegrund för Arboga kommun

Kommunfullmäktige beslutade den 29 september 2016, § 150, att anta en ny övergripande medarbetarpolicy som beskriver förhållningssätt för kommunen som arbetsgivare och för medarbetare. I policyn framhålls det att kommunens arbete utgår från ett inkluderande ledarskap, visionen om attraktiva arbetsplatser samt värdegrunden om mod, professionalism, innovativitet samt uthållighet.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 januari 2017, § 15, att anta ett nytt personalpolitiskt program för åren 2017-2020. Programmet har utvecklats utifrån Medarbetarpolicyn och ger uttryck för ett gemensamt förhållningssätt och viljeinriktning när det gäller kommunens personalpolitik. Kommunens gemensamma värdegrund betonas; "Vår organisation och arbetsprocesser kännetecknas av mod, professionalism, innovation och uthållighet".

Enligt SKL:s studie "Öka styrbarheten med en gemensam värdegrund" blir en värdegrund levande först när den fylls med innehåll och definieras utifrån handlingar som styrker värdegrunden. Arbetet med en gemensam värdegrund i politiskt styrda och stora organisationer anses som angeläget och kan vara den gemensamma nämnaren som håller organisationen samman. Studien anger tre huvudsakliga skäl; bättre styrbarhet, ökad effektivitet och stärkt identitet och legitimitet. Många framgångsrika företag och organisationer har insett betydelsen av att arbeta med en gemensam värdegrund, som ökar styrbarheten i organisationen.

När det personalpolitiska programmet antogs i kommunstyrelsen i januari 2017 gav förvaltningschefgruppen uppdrag till utvecklingsgruppen att fylla värdegrundsorden professionalism, uthållighet, mod och innovation med innehåll. Utvecklingsgruppens förslag till gemensamma värdegrund har arbetats fram utifrån kommunens vision och mål samt viktiga styrdokument som medarbetarpolicy och personalpolitiskt program.

Värdegrunden är en kompass i det dagliga arbetet. Den banar väg för den kultur som ska känneteckna Arboga kommun. Värdegrunden innehåller ett antal begrepp och värdeord som ska styra beteende och agerande.

Värdegrunden, tillsammans med visionen, de strategiska områdena och målen, anger för medborgarna vad kommunen står för och ska förverkliga de närmaste åren.

Värdegrunden bygger på de begrepp och grundläggande värderingar som kommunfullmäktige beslutat ska gälla för alla medarbetare i Arboga kommun.



Värdegrunden kallas för PUMI. Bokstäverna står för Professionalism, Uthållighet, Mod och Innovation.

Definition

"Med ett professionellt förhållningssätt och en uthållig organisation erbjuder vi service och tjänster av hög kvalitet.

Genom ett modigt medarbetarskap och innovativt tänkande förverkligas visionen, Arboga – Plats för inspiration".

Professionellt förhållningsätt

I Arboga kommun har vi ett professionellt förhållningsätt. Det innebär ett gott bemötande där vi lyssnar, svarar och är tillgängliga för alla. Närvarande ledare främjar medarbetarnas engagemang och kompetens. När varje medarbetare gör ett bra jobb skapar vi tillsammans trygghet och hög kvalité för dem vi är till för.

Uthållig organisation

Arboga kommun är en uthållig organisation som värnar om kommunens resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vi jobbar långsiktigt, följer beslut, riktlinjer och rutiner. En stabil organisation gör att vi klarar utmaningar och når framgång.

Modigt medarbetarskap

Arboga kommun präglas av det modiga medarbetarskapet där vi vågar prova nytt och vågar förändras. Vårt ledarskap motiverar till att göra ett bra jobb och skapar förutsättningar för medarbetarens och kommunens utveckling. Tillsammans bidrar vi till en kultur av stolthet och tillit.

Innovativt tänkande

Arboga kommun inspirerar till innovativt tänkande. Organisationen är öppen för förändring och nya idéer tas tillvara. Vi uppmuntrar till delaktighet, kreativitet och utmanar invanda mönster. Det skapar mervärde och goda ambassadörer för Arboga kommun.

Kommunstyrelsens beslut

1. Värdegrunden för Arboga kommun godkänns.
2. Värdegrunden inarbetas i den strategiska och ekonomiska planen för år 2018-2020, som en del i kommunens ledning och styrning.

Skickas till: Utvecklingsstrateg, Samtliga nämnder, Kommunfullmäktige för kännedom, Akten



Ks § 76

Dnr 181/2017-042

Ekonomisk prognos 1 för år 2017

Ekonomikontoret har sammanställt en prognos för Arboga kommuns ekonomiska resultat för år 2017. Även för hel- och delägda företag samt kommunalförbund lämnas en prognos.

Prognosen baseras på styrelsens och nämndernas helårsprognoser utifrån redovisade intäkter och kostnader för januari till och med mars månad 2017.

Även en prognos över förväntat utfall för investeringar år 2017 har sammanställts.

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Ekonomisk prognos 1 för år 2017 godkänns.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akten



Ks § 77

Dnr 35/2017-109

Återrapportering av verkställigheten av kommunfullmäktiges beslut från år 2016 eller tidigare

Enligt beslut i kommunfullmäktige den 24 april 2003, § 91, ska kommunstyrelsen och nämnderna till kommunfullmäktiges sammanträde i april varje år redovisa de uppdrag som fullmäktige lämnat under föregående år eller tidigare och som ännu inte avrapporterats. I tjänsteskrivelsen från kommunstyrelseförvaltningen anges att detta förfarande ger fullmäktige möjlighet att följa upp hur de uppdrag som lämnats genomförs eller om behov finns att genom en dialog med utförarna förtydliga eller förändra uppdragen.

Fritids- och kulturnämnden behandlade ärendet den 22 februari 2017, § 17, och meddelar två uppdrag som kvarstår.

Socialnämnden behandlade ärendet den 29 mars 2017, § 42, och meddelar ett uppdrag som kvarstår.

Tekniska nämnden behandlade ärendet den 1 februari 2017, § 11, och i skrivelse redovisas de uppdrag som kvarstår.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade ärendet den 5 april 2017, § 23, och meddelar fyra uppdrag som kvarstår.

Kommunstyrelsens uppdrag som återstår redovisas i skrivelse daterad den 13 april 2017. Skrivelsen revideras inför kommunfullmäktiges sammanträde då felaktigheter har upptäckts.

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Återrapporteringen av uppdrag som kommunfullmäktige lämnat och som kvarstår, läggs till handlingarna.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akten



Ks § 78

Dnr 378/2015-101

Återremiss - svar på medborgarförslag om behov av en förskola i kommunen som är öppen på obekväma tider

My Arvidsson och Sara Lindholm har till kommunfullmäktiges sammanträde den 28 oktober 2015, § 152 inkommit med ett medborgarförslag om nattdagis. Förslagsställarna anser att Arboga kommun är i behov av en förskola som har öppet på obekväma tider. Att det finns en hel del föräldrar som är i behov av en förskola som är öppen på obekväma tider och ensamstående föräldrar måste tacka nej till arbete på grund av att det inte finns någon barnomsorg på kvällar, helger och nätter.

Kommunfullmäktige beslutade att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 november 2015, § 198, att remittera medborgarförslaget till barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade medborgarförslaget vid sitt sammanträde den 13 april 2016, § 21. Av skollagen framgår att barn från och med ett års ålder ska erbjudas förskola i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Dock behöver förskola inte erbjudas under kvällar, nätter, veckoslut eller i samband med större helger. Samtidigt framgår av skollagen att kommunen ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

I dagens samhälle finns många yrkeskategorier som inte arbetar med traditionella kontorstider och därmed har ett behov av omsorg för barn under så kallad obekvämtid vilket enligt skolverket är mellan 19.00 - 06.00. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger. Arboga kommun har fått ett antal förfrågningar rörande förskola på obekvämtid under de senaste åren:

- 2013 1 st
- 2014 4 st
- 2015 2 st
- 2016 1 st

Behovet av barnomsorg i Arboga kommun ökar. I dagsläget är omkring 680 barn inskrivna i verksamheten. Det är drygt 100 platser fler än vad som finns i budget. I den framtagna befolkningsprognosen framgår att



antalet barn i ålder 1-5 år kommer öka från dagens 733 till omkring 850 på tio år.

Kommunens nämnder har fått i uppdrag att beskriva hur de kan effektivisera verksamheten med 1,5 % utifrån ramtilldelning år 2016. Att under rådande ekonomiska förhållanden utöka icke tvingande verksamhet, i detta fall barnomsorg på obekvämt arbetstid, för att därefter skära ner på tvingande verksamhet är inte önskvärt.

Förskolans huvuduppdrag bör även fortsättningsvis vara på att alla sätt försöka klara lagens krav på att placera barn inom fyra månader samt på att utveckla den pedagogiska verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnden beslutade att inte införa barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 29 november 2016 § 179, att föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av det tryck som är inom barnomsorgen och att ekonomiska medel saknas att avslås medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2016, § 225, att ärendet återremitteras för att ytterligare utreda hur behovet ser ut samt redovisa hur anmälningsprocessen går tillväga. Hur många anmälningar dras tillbaka efter kontakt med kommunen och av vilken anledning. Finns det information på till exempel hemsidan om hur föräldrar går tillväga för att anmäla behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade det återremitterade ärendet vid sitt sammanträde den 5 april 2017, § 21. Av protokollsutdraget framgår att en undersökning av behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid har gjorts genom en sammanställning av de skriftliga förfrågningar som inkommit. Vid tidpunkten har ännu ingen förfrågan inkommit för år 2017.

Anmälningsprocessen för ansökan om barnomsorg på obekvämt arbetstid ser ut som följande: Vårdnadshavaren tar oftast kontakt via telefon och uppmanas då att maila in sitt behov av barnomsorg på obekvämt tid till verksamhetschefen för förskolan. Detta för att det lättare ska kunna kartläggas hur behovet ser ut. I samtalet förklaras att det i dagsläget inte finns politiskt beslut på att barnomsorg på obekvämt arbetstid ska finnas. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger.



På hemsidan finns information om hur man ska gå tillväga om man har behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid. Där framgår att man ska kontakta verksamhetschefen för förskolan.

Barn och utbildningsnämnden beslutade att den nuvarande informationen på hemsidan är tillfredsställande samt att frågan om barnomsorg på obekvämt tid ska anses utredd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 28 mars föreslå kommunfullmäktige besluta att medborgarförslaget avslås då behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid inte vägs upp av kostnaderna.

Andreas Silversten (S) yrkar bifall till medborgarförslaget.

Jonna Lindman (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Vid ställd proposition på arbetsutskottets förslag att avslå medborgarförslaget mot Andreas Silverstens (S) bifallsyrkande till medborgarförslaget finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutat bifalla arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Medborgarförslaget avslås då behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid inte vägs upp av kostnaderna.

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för Andreas Silverstens (S) yrkande.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Förslagsställarna
Akten



Ks § 79

Dnr 33/2016-101

Återremiss - svar på motion om att införa barnomsorg på obekväm arbetstid

Susanne Henning Aihonen, M, Marianne Samuelsson, L, Per Boberg, MP, och Jonas Stenzelius, KD, har till kommunfullmäktiges sammanträde den 28 januari 2016, § 19, inkommit med en motion om att införa barnomsorg på obekväm arbetstid.

Kommunfullmäktige beslutade att remittera motionen till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den första mars 2016, § 35, att remittera motionen till barn- och utbildningsnämnden.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 5 oktober 2016, § 55. Av skollagen framgår att barn från och med ett års ålder ska erbjudas förskola i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Dock behöver förskola inte erbjudas under kvällar, nätter, veckoslut eller i samband med större helger. Samtidigt framgår av skollagen att kommunen ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt.

I dagens samhälle finns många yrkeskategorier som inte arbetar med traditionella kontorstider och därmed har ett behov av omsorg för barn under så kallad obekväm tid vilket enligt skolverket är mellan 19.00 - 06.00. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger. Arboga kommun har fått ett antal förfrågningar rörande förskola på obekväm tid under de senaste åren:

- 2013 1 st
- 2014 4 st
- 2015 2 st
- 2016 1 st

Vid tidpunkten för beslutet framgår att behovet av barnomsorg i Arboga kommun ökar. Omkring 680 barn inskrivna i verksamheten, det är drygt 100 platser fler än i budgetprognosen. I den vid tillfället aktuella befolkningsprognosen framgår att antalet barn i ålder 1-5 år kommer öka från dagens 733 till omkring 850 på tio år.

Nämnden äskade utifrån ny tvingande lagstiftning en utökad driftbudget på 12 000 000 kr för budgetåret 2017. Utifrån detta äskande erhö



nämnden 4 700 000 kr. Att under rådande ekonomiska förhållanden utöka icke tvingande verksamhet, i detta fall barnomsorg på obekvämt arbetstid, är inte möjligt.

Förskolans huvuduppdrag bör även fortsättningsvis vara att på alla sätt försöka klara lagens krav på att placera barn inom fyra månader samt på att utveckla den pedagogiska verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnden anser att under rådande ekonomiska förhållanden är det inte möjligt att införa barnomsorg på obekvämt arbetstid. Barn- och utbildningsnämnden beslutade att anta remissvaret daterat den 30 september 2016 som sitt eget.

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 29 november 2016 § 180, att föreslå kommunfullmäktige besluta att på grund av det tryck som är inom barnomsorgen och att ekonomiska medel saknas att avslå motionen.

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2016, § 226, att ärendet återremitteras för att ytterligare utreda hur behovet ser ut samt redovisa hur anmälningsprocessen går tillväga. Hur många anmälningar dras tillbaka efter kontakt med kommunen och av vilken anledning. Finns det information på till exempel hemsidan om hur föräldrar går tillväga för att anmäla behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid.

Barn- och utbildningsnämnden behandlade det återremitterade ärendet vid sitt sammanträde den 5 april 2017, § 22. Av protokollsutdraget framgår att en undersökning av behovet av barnomsorg på obekvämt arbetstid har gjorts genom en sammanställning av de skriftliga förfrågningar som inkommit. Vid tidpunkten har ännu ingen förfrågan inkommit för år 2017.

Anmälningsprocessen för ansökan om barnomsorg på obekvämt arbetstid ser ut som följande: Vårnadshavaren tar oftast kontakt via telefon och uppmanas då att maila in sitt behov av barnomsorg på obekvämt tid till verksamhetschefen för förskolan. Detta för att det lättare ska kunna kartläggas hur behovet ser ut. I samtalet förklaras att det i dagsläget inte finns politiskt beslut på att barnomsorg på obekvämt arbetstid ska finnas. De flesta förfrågningarna handlar om att lämna barn på förskola tidigt på morgonen och någon handlar om förskola för barn på kvällar/nätter och helger.

På hemsidan finns information om hur man ska gå tillväga om man har behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid. Där framgår att man ska kontakta verksamhetschefen för förskolan.



Barn och utbildningsnämnden beslutade att den nuvarande informationen på hemsidan är tillfredsställande samt att frågan om barnomsorg på obekvämtid ska anses utredd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 28 mars föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen avslås då behovet av barnomsorg på obekvämtid inte vägs upp av kostnaderna.

Andreas Silversten (S) yrkar bifall till motionen.

Jonna Lindman (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Vid ställd proposition på arbetsutskottets förslag att avslå motionen mot Andreas Silverstens (S) bifallsyrkande till motionen finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutat bifalla arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås då behovet av barnomsorg på obekvämtid inte vägs upp av kostnaderna.

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för Andreas Silverstens (S) yrkande.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Motionärerna
Akten



Ks § 80

Dnr 315/2016-101

Svar på motion om att bygga vattenmagasin

Agneta Bode (S), inkom den 29 september 2016 med en motion om att bygga vattenmagasin för att kunna omhänderta stora regn.

Motionären skriver att dagvattenbrunnarna inte klarar av de enorma vattenmängderna och att allt fler fastighetsägare får problem med inträngande vatten. Motionären yrkar att Arboga kommun anlägger så kallade vattenmagasin för att förebygga översvämningar i och omkring våra fastigheter.

Motionen remitterades till tekniska nämnden. Nämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 7 mars 2017, § 21, av protokollsutdraget framgår att ansvarsfördelningen för dagvatten ligger hos ett flertal aktörer och är komplicerad eftersom det inte finns någon nationell strategi eller handlingsplan för klimatanpassning i Sverige. När det gäller avvattning av allmän plastmark ligger ansvaret hos kommunen och för fastighetsmark är fastighetsägaren ett ansvar.

Eftersom inte regionala eller nationella myndighetsföreskrifter finns ligger ansvaret för den övergripande säkerhets- och ambitionsnivån för skydd mot översvämningar vid nya exploateringar och i det befintliga avloppssystemet hos kommunledningen.

Säkerhetsnivån för skydd mot översvämningar vid nya exploateringar och ambitionsnivån för översvämningar vid nya exploateringar och ambitionsnivån för översvämningssäkerheten i befintliga avloppssystem bör fastställas i en dagvattenstrategi eller annat övergripande styrdokument. Framtagande av en dagvattenstrategi kräver ekonomiska medel.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 25 april 2017 § 53. Arbetsutskottet beslutade för egen del att budgetberedningen får i uppdrag undersöka möjligheten att inarbeta frågan om en dagvattenstrategi inom tekniska nämndens uppdragsområde i Strategisk och ekonomisk plan 2018-2020.

Arbetsutskottet föreslog vidare kommunfullmäktige besluta att motionen besvaras med att framtagningen av en dagvattenstrategi hänvisas till budgetberedningens arbete med Strategisk och ekonomisk plan 2018-2020.

Carl-Erik Almskoug (OPA) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.



Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen besvaras med att framtagningen av en dagvattenstrategi hänvisas till budgetberedningens arbete med Strategisk och ekonomisk plan 2018-2020.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akten



Ks § 81

Av kommunchefen avgjorda ärenden genom delegation

Ärenden

Beslut

5 Upphandlingsfrågor

8/2017

Dnr 161/2017-050

Förlängning av ramavtal avseende
företagshälsovård 2013

t o m 2019-03-31

Avonova Hälsa AB

Avtal undertecknat

9/2017

Dnr 54/2015-050

Förlängning av avropsavtal
avseende Klient - Datorer,
surfplattor/lösplattor, bildskärmar
och tunna klienter

t o m 2017-05-15

Atea Sverige AB

Avtal undertecknat

10/2017

Dnr 168/2017

Förlängning av avtal avseende
teknisk support

t o m 2018-03-27

Oracle Support Services

Avtal undertecknat



Ks § 82

Kommunstyrelsen beslutar att till handlingarna lägga

Ekonomirapport 2017-05-09. Dnr 4/2017-049.

Statistik för Arboga, 1:a kvartalet år 2017. Dnr 193/2017-013.

Protokoll från Västra Mälardalens Myndighetsförbund den 20 april 2017.

Protokoll från Region Västmanland, Strategisk regional beredning, den 31 mars 2017.

Protokoll fört vid årsstämma med Marieborgs Lagerfastigheter i Arboga AB den 30 mars 2017. Dnr 52/2017-006.

Protokoll fört vid årsstämma i Seniorbostäder i Arboga AB/SEBO den 30 mars 2017. Dnr 52/2017-006.

Protokoll fört vid årsstämma med Norra Skogen i Arboga Fastighets AB den 30 mars 2017. Dnr 52/2017-006.

Protokoll från årsstämma med Sturestadens Fastighets AB den 30 mars 2017. Dnr 52/2017-006.

Protokoll från årsstämma med Mälarenergi Elnät AB den 29 mars 2017. Dnr 52/2017-006.

Kommunstyrelseförvaltningens remissvar angående Vårt framtida Örebro - Översiktsplan för Örebro kommun. Dnr 53/2017-212.

Kommunstyrelseförvaltningens remissvar på Västerås Översiktsplan 2026 med utblick mot 2050. Dnr 65/2017-212.

Protokollsutdrag från Köpings kommunfullmäktige den 29 mars 2017, § 29, om anhållan om kommunal borgen, Västra Mälardalens Kommunalförbund. Dnr 14/2017-045.

Protokollsutdrag från socialnämnden den 29 mars 2017, § 36, om portionsförpackad mat till brukare inom ordinärt boende. Dnr 68/2017-737.

Hyreskontrakt mellan kommunstyrelseförvaltningen och Kommunfastigheter i Arboga AB för motivationsboende i del av fastigheten Tornet 1. Dnr 259/2016-751.

Befolkningsprognos kompletterad med delområdesprognos 2017-04-27. Dnr 164/2017-013.

Protokollsutdrag från tekniska nämnden den 5 april § 39, Information om stabilitetshöjande åtgärder längs med Arbogaån etapp 2+9. Dnr 185/2017-250.



Protokollsutdrag från tekniska nämnden den 5 april 2017 § 29,
Slutredovisning av utförda projekt med hjälp av medel ur
Bergmansfonden 2016. Dnr 184/2017-331.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:11, Ändringar i
Omställningsavtalet - KOM-KL.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:13, Kommunal
fastighetsavgift, prognos 2018.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:14, Vårpropositionen
och vårändringsbudgeten för år 2017

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:15,
Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor
till AB.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:16,
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. -
HÖK 16 - prolongerad - med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:18,
Budgetförutsättningar för åren 2017-2020.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:21, Arbetsdomstolens
dom 2017 nr 7 angående uppsägning i strid med föräldraledighetslagens
missgynnandeförbud.

Från Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 17:17,
Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. -
HÖK 17 - med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.