



Kommunstyrelseförvaltningen

Utvecklingscentrum

Näringslivsutvecklare, Annica Gustafsson

0589-870 73, 073-765 70 36

annica.gustafsson@arboga.se

2015-11-11 Protokoll 4

Fört vid styrelsemöte i Näringslivsrådet 2015-11-11

Protokoll nr 4. 2015.

Plats: Utvecklingscentrum, Centrumleden(Arboga station)

Tid: 08.00 - 10.00

Närvarande:

- Agneta Bode, kommunalråd (S)
- Anders Röhfors, oppositionsråd(M)
- Jerker Parksjö, kommunchef
- Mia Hultgren, TBO-Haglinds AB
- Jessica Öberg, Saab AB
- Tina Viitala Joelsson, Arboga i Centrum
- Carola Andersson, Winnet Arboga
- Tommy Karlsson, LRF Arboga
- Mikael Bohman, Sparbanken Västra Mälardalen
- Per Karlsson, Sparbanken Västra Mälardalen
- Eva Ehlin, Wallbygård
- Göran Dahlén, näringslivschef
- Annica Gustafsson, näringslivsutvecklare

§1

Mötet öppnades av ordföranden Agneta Bode.

§2

Dagordningen godkändes.

§3

Till sekreterare utsågs Annica Gustafsson och till justerare Tina Viitala Joelsson och Göran Dahlén

§4

Inget att tillägga.

§5

Till mötet hade Jan Hultberg från Arbetsförmedlingen(Af) bjudits in för att berätta om bl.a. arbetsmarknadsläget i Arboga och närregionen.

I dag 2015-11-11, är 803 personer öppet arbetslösa i Arboga, många utrikesfödda, den andelen ökar, 151 personer är ungdomar, den andelen minskar. Ofta fler män inskrivna hos Af än kvinnor, så ser det ofta ut i "Industristäder".

Idag finns arbetsmarknadsutbildningarna i Köping, vilket försvårar för de arbetssökande i Arboga och Kungsör som måste pendla in till sin utbildning. Svårt få till lösning i upphandlingarna, vilka även saktar ned processen med att få till arbetsmarknadsutbildningar som möter behovet av arbetskraft i tid.

Bra för Af att vara ute och informera i skolorna och då tidigt i åldrarna. I årskurs 8 har högstadieskolorna i Arboga en Näringslivsvecka som genomförs, med bl.a. studiebesök hos företag, något som rådet tycker är bra, önskvärt med ännu fler studiebesök från skolan hos industriföretag.

En utmaning är att få nyanlända i sysselsättning. Det är kö till SFI, Svenska för invandrare, som saknar behöriga lärare. Behov finns av språkstöd till personer som är i utbildning. Att kunna ha tolkar till alla behövda språk är inte lätt och människor från Somalia är dessutom ofta analfabeter. Det är en utmaning som är komplex då det förutom många olika språk även rör sig om många olika folkslag med olika kulturer. Många unga somalier har som framtidsmål att ha ett arbete inom vården, men det är svårare för de äldre personerna.

En framgångsrik projektsatsning i Köping, SFA, Svenska för akademiker med inriktning mot vården fungerar mycket bra.

Första samtalet för de nyanlända sker direkt med Af och avsaknad av Id-handlingar är ett problem. I framtiden hoppas Af kunna kartlägga personers kunskap på plats hos asylboenden.

När det råder brist på SFI- lärare borde det vara en god idé att använda sig av lärare som kommer till Sverige från andra länder, men valideringen är ett problem. Idag är det svårare validera lärare än läkare.

Förslag kom från rådet att använda sig av digitala utbildningar när det råder brist på bl.a. lärare då kan fler ta del av utbildningar som fungerar bra.

Jan uppmanade rådet till att ta initiativet i Arboga att prova nya arbetssätt genom nya samarbeten, då det finns möjlighet för Af inom befintlig budgetram att stödja ett sådant projekt. Alternativt ta med hela Västra Mälardalen i projektet. Viktigt att hitta sätt att samverka, AF, företag och kommun.

Just nu utbildas 80 undersköterskor, svenska och utlandsfödda. Utbildningen ges med språkstöd till nysvenska. Volvosteget som genomförts har fungerat bra.

Det är en utmaning att få ut fler i arbetslivet. Företag behöver nya medarbetare med specifik kompetens och Af har då möjlighet att utbilda på arbetsplats när rätt matchning görs.

Det kan finnas behov att lyfta fram goda exempel, ex. TBO- Haglinds, som har anställda med utländsk bakgrund, vore bra att lyfta fram i media, kontakt tas av rådet.

Bifogar Jans presentation och dokumentet Agneta nämnde "Åtgärder som kan bidra till Arboga kommuns kompetensförsörjning", se bifogade filer.

§6

Sparbanken Västra Mälardalen:

Många positiva signaler i regionen, stora investeringsprogram. Svårt att attrahera personal till regionen det behövs attraktiva bostäder, både standard och lite extra och större bostäder för familjer. Traditionella företag är de som ansöker om lån.

ViS, föreningen Västra Mälardalen i Samverkan har som ett tillväxtmål, befolkningsökning och som det ser ut nu i region Västra Mälardalen kommer det målet att nås. Föreningen kommer öka samverkan med området kring Hallstahammars kommun.

När det gäller Sandviks nedläggning i Köping kommer personal tas upp av lokala företag.

Ett annat tillväxtmål i föreningen är 1010 bostäder till 2020 och då är skolfrågan en viktig faktor.

Behov av inkubator, nya branscher. Regionens tillväxt pekar åt rätt håll, sett utifrån kan vi ta för oss mer, kommunicera mer.

Inflyttarlotsen som finns inom ViS bekräftar vikten av tillgängliga attraktiva bostäder för att få människor att flytta hit.

TBO-Haglinds:

Företaget söker en projektledartjänst men det är svårt att hitta, annan personal är lättare att hitta. De större städerna erbjuder högre löner.

Wallby Gård:

Det är möjligt att hyra hela "Lilla hotellet".

Nya saker händer på Wallby Gård, bilder/tavlor med miljöprofil, roliga motiv ur skogen finns till försäljning. Då bilderna tas i området kring Wallby Gård kan det vara intressant även för besöksnäringen.

Eva har fått höra att på Gäddgårdsskolan sker det kränkningar dagligen och att kurator inte hinner med. Skolan håller på få dåligt rykte och då särskilt högstadiet. Skolledningen är medvetna om problemet.

LRF:

Har ett utbildningsprogram som tas fram av de lokala föreningarna med stöd av det nationella. Behov finns av samarbete för kunskapshöjande insatser inom ex. ekonomi, logistik och nya produkter. Vecka 47 genomförs en utbildning om bl.a. äganderätt och krishantering. "Bonde på stan" fortsätter som tidigare. LRF kommer att satsa på ett projekt för att stärka näringslivsklimatet på landsbygden och vill samverka med Arboga kommun i detta projekt.

Winnet:

Har haft möten under våren, hösten i Arboga men kommer från och med år 2016 ingå i den nybildade föreningen Winnet Västra Mälardalen.

Saab:

Saab vill gärna vara med och bygga ett företagskluster i Arboga och regionen.

Ny stor order till Saab, 11miljader SEK. Enheten i Arboga bygger bl.a. systemdesignen och flera andra moment av ordern, så Arboga kommer att ta del av ordern. 2015 är ett bra år.

Omorganisation, ett av affärsområdena kommer uppgå i Support and services.

På "Site Teknikparken" arbetas det med att effektivisera lokalerna, Saab samtalar med FMV och Sturestaden, det kan vara möjligt att få hit ytterligare arbetstillfällen.

I en undersökning ligger Saab i toppskiktet med rapporter inom sitt miljöarbete.

AiC:

Det har inletts ett samarbete med Sättraområdet om att skapa en Sättradag, ett initiativ av Sättraföretagen. Flera företag kan komma att bli medlemmar i föreningen.

Arboga kommun:

Agneta bifogar ett dokument till protokollet angående åtgärder som kan bidra till kompetensförsörjning.

Just nu har Arboga 13 788 invånare och positivt födelsenetto, mycket barn och barnfamiljer.

12 tomter har sålts sedan prissänkningen till 50:-/m².

24 lägenheter kommer byggas på område Porsen.

Företagsbesöken fortgår och det skapar ett ännu bättre näringslivsklimat och många idéer om förbättringar. Det skapar även en stolthet bland politiker över hur många unika företag vi har i kommunen. Vid besöken framgår det att det finns ett kompetensbehov och en fråga är, hur ska vi kunna utbilda här i Arboga? Verkstadsmekaniska personer behövs till industriverksamheter.

Flyktingfrågan tar upp mycket fokus just nu, 59 ensamkommande flyktingbarn har tagits emot och Arboga behöver pausa i sitt åtagande. Det behövs fler barnföljare. Ett utslussningsboende är på gång för 11 ensamkommande flyktingbarn.

Förslag kommer läggas fram om en skatthöjning på 65 öre/hundralapp för år 2016, en av anledningarna är behovet av att bibehålla kvalitet i verksamheterna. Men det finns delade meningar om det politiskt.

Det är en utmaning att se till att nyanlända hamnar i sysselsättning inom 2-år

§7

Mötesdagar för år 2016 kommer att tas fram och bifogas i mail till rådets medlemmar. Förslag på mötesdag är fredag och tid kl.08.00-10.00.

§8

Mötet avslutas.

Ordförande



Agneta Bode

Sekreterare



Annica Gustafsson

Justerare



Tina Viitala Joelsson

Justerare



Göran Dahlén

Bilagor som lämnades ut inför mötet:

- Föregående mötesprotokoll