



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, kl 13:15
Ledamöter	Hans Ivarsson (C) Ordförande, Bo Molander (S)
Tjänstgörande ersättare	Håkan Sandberg (L)
Övriga	Pernilla Larsson Vik nämndsekreterare, Ulrika Hansson skolchef, Britt-Marie Deubler verksamhetschef förskolan, Emma Ryberg-Mårtensson ekonom, Anu Enehöjd Verksamhetschef grundskola/grundsärskola

Utses att justera Bo Molander med Håkan Sandberg som ersättare

Justeringens plats och tid

Sekreterare

Pernilla Larsson

Paragrafer 46-53

Ordförande

Hans Ivarsson

Justerare

Bo Molander

Anslag/bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum

2022-09-01

Organ Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Anslaget sätts upp

2022-09-08

Anslaget tas ned 2022-09-30

Förvaringsplats för protokollet

Underskrift



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Innehåll

Ärende	Sida
Val av justerare	3
Fastställande av föredragningslistan.....	4
Granskning av informationssäkerhet.....	5
Verksamhetsberättelse delår 2022.....	6
Information om - Uppföljningsbeslut av kvalitetsgranskning.....	7
Information om beslutet -Uppföljningsbeslut efter regelbunden kvalitetsgranskning.....	8
Regler och riktlinjer förskola och fritidshem	10
Kompetensförsörjningsplan	11



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 46

Val av justerare

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Bo Molander med Håkan Sandberg som ersättare



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 47

Fastställande av föredragningslistan

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Föredragningslistan fastställs.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 48

BUN 160/2022-005

Granskning av informationssäkerhet

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta.

1. Tacka för informationen och lägga de till handlingarna.

Sammanfattning

Arboga kommuns revisorer har genomfört en fördjupad granskning avseende kommunens informationssäkerhetsarbete. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021. Syftet med granskningen har varit att bedöma hur mogen kommunen är inom viktiga områden för att säkerställa ett tillräckligt informationssäkerhetsarbete. Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen inte är tillräckligt mogen i sitt informationssäkerhetsarbete där revisionen saknar ett flertal av de aktiviteter som rekommenderas av MSB för att arbetet ska vara systematiskt och riskbaserat. Kommunens informationssäkerhetsarbete är i behov av utveckling. Ansvar behöver tydliggöras och resurser tillskapas till funktioner som får i uppdrag att påbörja ett mer strategiskt arbete. Arbetet bör utgå från en nulägesanalys som presenteras för kommunstyrelsen som därefter kan besluta om prioritering, tilldelning av resurser samt krav på åtgärder.

Kommunstyrelsen som har det övergripande ansvaret för informationssäkerheten svarar till KPMG, där nämnderna får kännedom sedan om svaret.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 49

BUN 181/2022-042

Verksamhetsberättelse delår 2022

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Tackar för informationen.

Sammanfattning

Skolchefen informerar om hur arbetet med verksamhetsberättelsen för delåret går.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 50

BUN 164/2021-610

Information om - Uppföljningsbeslut av kvalitetsgranskning

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Tackar för informationen

Sammanfattning

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört kvalitetsgranskning av huvudmannens arbete för rättvisande och likvärdiga betyg vid Stureskolan. Kvalitetsgranskningen genomfördes under hösten 2021. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen två utvecklingsområden som angetts ett beslut den 19 november 2021. Huvudmannen behöver utveckla sin analys av betygsresultat till att också omfatta frågeställningar om vilken eventuell koppling betygsavvikelse kan ha till skolans arbete med rättvisande och likvärdig betygsättning. Huvudmannen behöver initiera riktade åtgärder som bygger på en analys av betygsättningen på Stureskolan som påvisat vilka behov som eventuellt föreligger.

Beslut

Skolinspektionen bedömer att Arboga kommun har vidtagit åtgärder syfte att höja verksamhetens kvalitet inom granskningsområdet och att dessa gett vissa effekter, men då arbetet är långsiktigt har effekterna ännu inte kunnat ge fullt genomslag verksamheten. Kvalitetsgranskningen avslutas därmed.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 51

BUN 109/2022-610

Information om beslutet -Uppföljningsbeslut efter regelbunden kvalitetsgranskning

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut.

1. Tackar för informationen.

Sammanfattning

Bakgrund

Bedömningen var: Huvudmannen gör i låg utsträckning relevanta analyser av studieresultat, som kan utgöra underlag för förbättringsåtgärder inom dessa områden. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del: Att huvudmannen utvecklar sitt analysarbete gällande studieresultat i grundskolorna och i gymnasieskolan på ett sådant sätt att huvudmannen finner relevanta förklaringar till både höga och låga studieresultat. I arbetet ingår att koppla studieresultaten till utbildningens förutsättningar och genomförande. Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framkommer att huvudmannen i låg grad kommit igång med ett analysarbete kopplat till elevers studieresultat. Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att huvudmannen på grundskolan i ett utvecklingsprojekt ställer frågor om till exempel hur lärare använder bedömningsinformation i syfte att omforma undervisningen så att elevers möjlighet att lära och nå målen optimeras. Av redovisningen framkommer ännu inte vad detta arbete utmynnat i när det gäller åtgärder och utveckling framåt. Huvudmannen uppger att ett digitalt system för statistik för huvudmannaanalys ska införas under hösten 2022 både för grundskola och gymnasieskola. När det gäller huvudmannens gymnasieskola uppger huvudmannen att analys görs med alla funktioner i styrkedjan och att analysen leder fram till fokusområden som ligger till grund för planeringen framåt. Av huvudmannens redovisning framkommer emellertid inte identifierade utvecklingsinsatser och åtgärder för det systematiska kvalitetsarbetet.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Beslut

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:
Huvudmannens analys av studieresultat och trygghet. Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs. Huvudmannens kompensatoriska arbete. Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs.
Skolinspektionens samlade bedömning är att ytterligare åtgärder behövs för att höja kvaliteten. Myndigheten förutsätter att huvudmannen tar ansvar för ett fortsatt utvecklingsarbete.
Skolinspektionen avslutar granskningen.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 52

BUN 196/2022-644

Regler och riktlinjer förskola och fritidshem

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå fullmäktige besluta.

1. Föreslagna ändringar i "regler och riktlinjer för förskola och fritidshem" godkänns.
2. Kommunfullmäktige beslutar häva tidigare beslut om "Regler och riktlinjer för förskola och fritidshem" från och med den 1 november 2022 samt överlämna till barn- och utbildningsnämnden att fatta beslut om dessa regler och riktlinjer.
3. Kommunfullmäktige beslutar att Arboga kommun tillämpar regler för maxtaxa inom förskole- och fritidsverksamhet med årlig justering enligt Skolverkets index.



Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 53

BUN 197/2022-027

Kompetensförsörjningsplan

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås besluta

1. Kompetensförsörjningsplan 2022–2024 antas.

Sammanfattning

Kompetensförsörjningen är en av utbildningssektorns viktigaste frågor för att fortsätta bedriva en väl fungerade verksamhet inom förskola och skola. Det finns en brist på behöriga lärare och förskollärare den förväntas bli långvarig. Därför är det i nuläget extra viktigt att arbeta systematiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning för att kunna erbjuda barn och elever en likvärdig utbildning av god kvalitet.

Inom ramen för kommunens strategiska mål, att vara en attraktiv arbetsgivare, ställs höga krav på samordnade metoder och rutiner för kompetensförsörjning. Att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser kommer att bli ännu viktigare när våra verksamheter utvecklas samt vid pensionsavgångar och då övrig rörlighet ökar.

Lärarytvalet HÖK 21 ställer krav på att en plan för strategisk kompetensförsörjning ska utarbetas. Denna kompetensförsörjningsplan är en del i att uppfylla avtalet. Under rubriken handlingsplan redovisas vilka insatser/prioriterade områden som ska fokuseras på inom områdena arbetstid, arbetsmiljö, arbetsorganisation och lön.