



Förskolan Bullerbyns plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen: Förskola

Läsår: 2015/2016

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskola

Ansvariga för planen

Förskolechef tillsammans med arbetslagsledare och arbetslag på förskolan Bullerbyn.

Vår vision

På Bullerbyns förskola tar vi aktivt avstånd från varje form av kränkande behandling genom att arbeta förebyggande och genom att ingripa när sådan inträffar. Alla som arbetar på Bullerbyns förskola har ett personligt ansvar att arbeta efter principen om allas lika värde samt att tydligt ta avstånd från all form av kränkande behandling. Vårt viktigaste mål är att alla på våra förskolor ska trivas och komma hit med glädje. Detta förutsätter en trygg miljö utan rädsla för diskriminering, övergrepp och kränkande behandling.

Planen gäller från

2015-12-02

Planen gäller till

2016-12-02

Läsår

2015/2016

Barnens delaktighet

Barnen deltar i arbetet genom dagliga samtal om hur man är en bra kompis och hur vi är mot varandra. Vi är lyhörda för barnens åsikter och tankar. Observationer har legat till grund för barnens delaktighet.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Vårdnadshavarna informeras om planen mot diskriminering och kränkande behandling under utvecklingssamtalen.

Personalens delaktighet

Under november månad genomfördes kartläggningar på förskolan. Resultatet sammanställdes och vi beslutade vilka områden som ska prioriteras under kommande läsår.

Förankring av planen

Personalen tar del av planen på en gemensam arbetslagsträff då alla ska ha läst den innan denna träff för att kunna ha med sig synpunkter och reflektioner kring underlaget. Planen hängs upp i tambur samt läggs ut på Edwise för vårdnadshavarna. När planen är färdig ska vårdnadshavarna få information om det från personal via t ex månadsbrev, infotavla eller på annat sätt. Genom fortsatt arbete i verksamheterna förankras planen hos barnen, de görs delaktiga i arbetet i vardagliga situationer och i samtal samt i gruppverksamheten då barnen ibland är i mindre gruppkonstellationer.

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Då Bullerbyns förskola är nyöppnad så är detta den första planen mot diskriminering och kränkande behandling.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Alla medarbetare på förskolan samt att frågor kring trygghet och trivsel finns i utvecklingssamtalsmallen till vårdnadshavarna.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Då det är första planen för Bullerbyns förskola finns ingen utvärdering av fjolårets plan.

Årets plan ska utvärderas senast

2016-09-30

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Några gånger under året sker avstämning av planen på arbetslagsträffarna. På dagordningen finns en stående punkt där vi lyfter frågor rörande planen. Arbetet med utvärderingen börjar i augusti.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Förskolechefen tillsammans med arbetslagsledarna

Främjande insatser

Namn

Främjande arbete utifrån diskrimineringsgrunderna

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Alla ska bli respekterade utifrån den man är och de förutsättningar man har.

Insats

Vårt förhållningssätt präglas av att "Alla barn är allas ansvar". Att vi varje dag uppmuntrar, bekräftar d.v.s. "ser" varje barn, lyssnar aktivt, stöttar, visar respekt, tillit och förtroende och erbjuder trygghet. Vi uppmuntrar aktivt barnen då de hjälper varandra. Vid en specifik situation/händelse samlar vi in information från varandra, för att få en gemensam helhetsbild.

Ansvarig

Alla medarbetare på Bullerbyns förskola

Datum när det ska vara klart

2016-09-30

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Husmodellen, observationer och diskussioner i arbetslaget.

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Hur barn och föräldrar har involverats i kartläggningen

Barn och vårdnadshavare har involverats i kartläggningen i dagliga samtal.

Hur personalen har involverats i kartläggningen

All personal har observerat och kartlagt arbetet på förskolan och sedan har det vi uppmärksammat sammanställts vid gemensamma diskussioner på en arbetslagsträff.

Resultat och analys

Utifrån den gemensamma sammanställningen uppmärksammade vi att barnen hamnade i konflikt med varandra ofta kring leksaker på förskolan.

Förebyggande åtgärder

Namn

Konflikter

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling och Ålder

Mål och uppföljning

Minska konfliktsituationer mellan barnen i deras lek.

Utvärderingen sker genom kontinuerliga observationer avseende barns fria lekar. Resultaten från observationerna diskuteras på arbetsplatsträffarna.

Åtgärd

Vi delar barnen i mindre grupper.

Uppmuntrar barnen att hjälpa varandra.

Närvarande pedagoger (vara där barnen är).

Turtagning och socialt samspel.

Använda "modersmålsstödjare" för att stötta i konflikter.

Motivera åtgärd

Vi har uppmärksammat att det sker konflikter bland barnen under framförallt den fria leken. Barnen tar leksaker från varandra vilket gör att det uppstår konflikter, språk och ålder kan vara en orsak.

Ansvarig

Hela arbetslaget

Datum när det ska vara klart

2016-09-30

Rutiner för akuta situationer

Policy

På vår förskola ska inget barn bli diskriminerat, trakasserat eller utsatt för annan kränkande behandling, om detta ändå sker är det allas ansvar att genast ingripa och agera. På Bullerbyn är alla barn allas ansvar.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Alla som arbetar på vår förskola är där barnen är. Vi finns nära barnen både inomhus och utomhus. Alla barn är allas ansvar. Vi, personal, samarbetar och sprider ut oss i ute- och inomhusmiljön, så att vi är nära barnen.

Personal som barn och föräldrar kan vända sig till

Personal på förskolan Bullerbyn tel 0589-874 93

Förskolechef Mia Vainionpää Tel nr 0589-872 90 Mobil nr: 072-765 72 90

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av andra barn

Vi går aktivt in i situationer där barn utesluter varandra och ingriper direkt, för att få stopp på den pågående kränkningen. Därefter tröstar vi den utsatte. Vi agerar objektivt i samtalen med de inblandade, både i grupp och enskilt. Vi hjälper barnet att förstå vad som skett och varför. Vi vägleder sedan barnet till att lyckas lösa problemet. Berörd avdelningspersonal informeras. Om ett barn har blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling informerar vi vårdnadshavare omgående samt förskolechef. Vi använder oss av dokumentationsmallen: "Dokumentation vid kränkande behandling" (se bilaga). Direkt någon i verksamheten får kännedom om att ett barn blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling ska en utredning inledas. Information ska omgående förmedlas till förskolechef som ansvarar för att en utredning påbörjas och förskolechef har även ansvar för att informera huvudman om det inträffade. Utredningen ska dokumenteras.

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av personal

Direkt någon i verksamheten får kännedom om att ett barn blivit utsatt för trakasserier eller kränkande behandling av en personal ska en utredning inledas. Information ska omgående förmedlas till förskolechef som ansvarar för att en utredning påbörjas och förskolechef har även ansvar för att informera huvudman om det inträffade. Utredningen ska dokumenteras.

Rutiner för uppföljning

En uppföljning av situationen ska ske inom 14 dagar med det berörda barnets vårdnadshavare, personal på avdelningen och vid behov deltar förskolechef. Uppföljningen ska alltid dokumenteras.

Rutiner för dokumentation

Vi använder oss av dokumentationsmallen: "Dokumentation vid kränkande behandling" (se bilaga). Personalen som deltar i samtalet ansvarar för dokumentationen.

Ansvarsförhållande

Barn-barn kränkning: personal på den aktuella avdelningen på förskolan ansvarar för det åtgärdande arbetet.

Personal-Barn kränkning: personal och förskolechef ansvarar för det åtgärdande arbetet.